

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, PENDAPATAN, KEPUASAN  
KERJA DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KINERJA  
MANAJERIAL PADA RSUD INDRASARI RENGAT,  
KABUPATEN INDRAGIRI HULU**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Melengkapi Tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.Ak)



**OLEH  
ROBI SUGARA  
11473102172**

**JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
PEKANBARU  
2021**



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : ROBI SUGARA  
 NIM : 11473102172  
 FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
 JURUSAN : AKUNTANSI SI  
 JUDUL : Pengaruh Partisipasi Anggaran, Pendapatan, Kepuasan Kerja Dan *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Manajerial Pada RSUD Indrasari Rengat, Kabupaten Indragiri Hulu

#### DISETUJUI OLEH

PEMBIMBING

Dr. Dony Martias, SE, MM  
 NIP. 19760306 200710 1 004

#### MENGETAHUI

KETUA JURUSAN

Nasrullah D'amil, SE, M.SI, Ak, CA  
 NIP. 19780808 200710 1 003



Dr. Drs. H. M. Said HM, M.Ag, MM  
 NIP. 19620512 198903 1 003

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**NAMA** : ROBI SUGARA  
**NIM** : 11473102172  
**FAKULTAS** : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
**JURUSAN** : AKUNTANSI S1  
**KONSENTRASI** : AKUNTANSI MANAJEMEN  
**JUDUL** : Pengaruh Partisipasi Anggaran, Pendapatan, Kepuasan Kerja  
Dan *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Manajerial Pada RSUD  
Indrasari Rengat, Kabupaten Indragiri Hulu.

**Hari, Tanggal Ujian** : Selasa, 30 Maret 2021

DISETUJUI OLEH :

KETUA PENGUJI

Faiza Mukhlis, SE, M.Si, Ak, CA  
NIP. 19741108 200003 2 004

MENGETAHUI

PENGUJI I

Dr. Dony Martias, SE, MM  
NIP. 19760306 200710 1 004

PENGUJI II

Anna Nurlita, SE, M.Si  
NIK. 103 717 123

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





***Pengaruh Partisipasi Anggaran, Pendapatan, Kepuasan Kerja dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Manajerial pada Rumah Sakit Umum (RSUD) Indrasari, Kabupaten Indragiri Hulu***

**Oleh : Robi Sugara**

**11473102172**

***Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Uin Suska Riau***  
**ABSTRAK**

Sebagai lembaga sosial yang bertujuan memberikan pelayanan dan pengobatan kepada masyarakat, RSUD Indrasari juga bertujuan meningkatkan kinerja manajerial. Dalam menjalankan tugasnya, RSUD Indrasari masih banyak terdapat masalah tentang penyalahgunaan anggaran yang berpengaruh langsung terhadap kinerja manajerial. Hal itu dibuktikan dengan kasus korupsi yang terjadi pada tahun 2016 dan 2018, sehingga terjadi kurangnya pengawasan manajerial untuk kasus korupsi. Penelitian ini dilakukan pada RSUD Indrasari Rengat. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh diterapkannya partisipasi anggaran, Pendapatan, Kepuasan Kerja dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Manajerial. Metode dan jenis data pada penelitian ini adalah dengan metode kuantitatif dan jenis data adalah data primer dan metode pengumpulan data pada penelitian ini dengan kuesioner dan wawancara. Terdapat 414 populasi, 31 Responden. Pengolahan data pada penelitian ini menggunakan SPSS (statistical Package for Social Science) versi 25. hasil pengujian hipotesis pada penelitian ini adalah H1:  $t_{hitung} 2,713 > t_{tabel} 2,056$  dan nilai sig.  $0,012 < 0,05$ . H2:  $t_{hitung} 1,316 < t_{tabel} 2,056$  dan nilai sig.  $0,200 > 0,05$ . H3:  $t_{hitung} 3,859 > t_{tabel} 2,056$  dan nilai sig.  $0,001 < 0,05$ . H4:  $t_{hitung} 5,769 > t_{tabel} 2,056$  dan nilai sig.  $0,000 < 0,05$ . Dari hasil pengujian hipotesis dapat disimpulkan Partisipasi Anggaran, Pendapatan, Kepuasan Kerja dan Locus Of Control berpengaruh secara Signifikan Terhadap Kinerja Manajerial.

***Kata Kunci : Partisipasi Anggaran, Pendapatan, Kepuasan Kerja, Locus Of Control Dan Kinerja Manajerial***

UIN SUSKA RIAU





1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## KATA PENGANTAR



Syukur Alhamdulillah penulis ucapkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kesehatan, kekuatan dan kelapangan dalam berfikir kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, PENDAPATAN, KEPUASAN KEJA, LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA RSUD INDRASARI RENGAT, INDRAGIRI HULU”**.

Selanjutnya shalawat dan salam semoga tetap terlimpahkan kepada *Khatamul anbiya' Nabiullah Muhammad Salallahu Alaihi Wassalam*. Nabi yang telah berhasil membawa ajaran tauhid di permukaan bumi ini, sehingga dengan ajaran tersebut kita dapat membedakan antara yang hak dan yang bathil.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu baik moril maupun materil demi terselesaikannya skripsi ini, oleh sebab itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada Yth:

1. Kedua orang tua Rifmi Wardi dan Ibunda Emil Demitra yang telah mencurahkan kasih sayang, doa, semangat dan dukungan baik moril maupun materil. Semoga surga adalah balasan yang engkau peroleh dan engkau berdua yang telah menginspirasi penulis untuk berjuang menyelesaikan skripsi ini.
2. Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Bapak Prof. Dr. KH. Akhmad Mujahidin, S.Ag., M.Ag.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Bapak Dr. Drs. H. Muh. Said HM, M.Ag, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Ibu Prof. Dr. Hj. Leny Novianti. MS, SE, MSi, Ak, CA selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Ibu Dr. Juliana, SE, M.Si selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
6. Bapak Dr. Amrul Muzam, SHI, M.Ag selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
7. Bapak Nasrullah Djamil SE,M.Si,Ak,CA selaku ketua Jurusan Akuntansi, dan Ibu Nelsi Arisandy, SE, M.Si, Ak selaku sekretaris Jurusan Akuntansi.
8. Bapak Dr. Dony Martias, SE, MM selaku pembimbing proposal dan skripsi yang telah memberikan arahan dan bimbingan dalam menyelesaikan skripsi.
9. Bapak dan ibu dosen yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama penulis belajar di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
10. Seluruh Staf dan Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
11. Pihak RSUD Indrasari Rengat yang telah mengizinkan penulis dan memberikan kesempatan untuk mengadakan penelitian dan pengambilan data yang diperlukan dalam skripsi ini.
12. Ibu Kepala Perpustakaan UIN Sultan Syarif Kasim Riau dan segenap staf atas segenap bantuan referensi isi dipembuatan skripsi.

13. Terima kasih kepada Keluarga Besar Surau Tanjuang yang telah memberikan motivasi dan dorongan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
14. Terima kasih banyak kepada Jelmi Fesmen, Mufia Yunesky, Ferdinat, Lia Natasia, S.Pd, Nola Larita, A.ma, Risa Oktika, S.Pd dan Linori putri bungsu, S.Pd yang senantiasa mendengarkan keluh dan kesah dan memberi support selama penulis menyelesaikan skripsi ini
15. Terima kasih kepada teman-teman kosan , M. Dahlyus, S.H, Afriyal, A.Md, Khairil Salam, S.Pd, Sulwendy, S.Pd, Doni Armanda, S.Sos, Ihwanul Hadi, S,E, M. Eko Prasetyo, S.I.Kom, Fadli Yermen, S.I.Kom, aditya wijaya, S.I.Kom, Rian Saputra, S.Pt, Jupri Mai gutama, S.Sos, Irvan Kurnia, S.Pd, Agung Sagala, yang tidak henti-hentinya mensupport dan bantuannya selama ini.
16. Terima kasih kepada Hidayatul Muslimin, hasby Hasidiqqi, Alfani Rasyid, Wanda Wardianto, Lilla Ulfa, Angelisa gabriella, Sa'adatul Rahmi S.Pd,  
Penulis menyadari bahwa masih banyak terdapat kekurangan dalam penulisan skripsi ini, karena keterbatasan waktu dan pengetahuan yang penulis miliki, untuk itu saran dan masukan yang bersifat membangun sangat diharapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata penulis berharap semoga  
skripsi ini bisa bermanfaat bagi penulis maupun bagi pembaca. *Amin ya Robbal'alamin.*

Pekanbaru, November 2020  
Penulis,

**ROBI SUGARA**  
**NIM. 11473102172**





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**DAFTAR ISI**

<b>ABSTRAK.....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Mamfaat Penelitian.....	8
1.5 Sistematika Penulisan.....	9
<b>BAB II LANDASAN TERORI.....</b>	<b>11</b>
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Teori Keagenan ( <i>Agency – theory</i> ).....	11
2.1.2 Teori Penetapan Tujuan ( <i>Goal Setting theory</i> ).....	12
2.2 Partisipasi Anggaran.....	13
2.2.1 Pengertian Anggaran.....	13
2.2.2 Fungsi Anggaran.....	15
2.2.3 Faktor yang Berperan.....	17
2.2.4 Proses Penyusunan Anggaran.....	17
2.3 Partisipasi Anggaran.....	19
2.4 Pendapatan.....	20
2.4.1 Pengertian Pendapatan.....	20



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.4.2	Jenis – Jenis Pendapatan.....	21
2.4.3	Sumber – Sumber Pendapatan.....	22
2.5	Kepuasan Kerja.....	22
2.5.1	Pengertian Kepuasan Kerja.....	22
2.5.2	Faktor mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	23
2.5.3	Kategori Kepuasan Kerja.....	24
2.5.4	Aspek – Aspek Kepuasan Kerja.....	27
2.6	<i>Locus of Control</i> .....	27
2.7	Kinerja Manajerial.....	28
2.8	Padangan Islam tentang Partisipasi Anggaran.....	32
2.9	Penelitian Terdahulu.....	34
2.10	Kerangka Pemikiran.....	41
2.11	Pengembangan Hipotesis.....	42
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>		<b>49</b>
3.1	Lokasi penelitian.....	49
3.2	Jenis dan Sumber Data.....	49
3.3	Metode Pengumpulan Data.....	49
3.4	Populasi dan Sampel.....	50
3.5	Variabel Penelitian dan Operasiol Variabel.....	52
3.6	Analisis Data.....	56
3.7	Uji Kualitas Data.....	58
3.8	Uji Asumsi Klasik.....	59
3.9	Pengujian Hipotesis.....	61



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

<b>BAB IV GAMBARAN UMUM.....</b>	<b>64</b>
4.1 Sejarah dan Kedudukan Rumah Sakit.....	64
4.2 Profil Rumah Sakit Umum Daerah Indrasari Rengat	65
4.3 Susunan dan Struktur Organisasi.....	66
4.4 Tugas Pokok dan Fungsinya.....	69
<b>BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>72</b>
5.1 Deskripsi Identitas Responden.....	72
5.1.1 Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin.....	72
5.1.2 Deskripsi Berdasarkan Pendidikan.....	73
5.2.3 Deskripsi Berdasarkan Jabatan.....	73
5.1.4 Deskripsi Berdasarkan Lama Menduduki Jabatan	74
5.2 Analisis Statistik Deskriptif.....	75
5.3 Uji Kualitas Data.....	77
5.3.1 Uji Validitas Data.....	77
5.3.2 Uji Reabilitas Data.....	78
5.4 Asumsi Klasik.....	79
5.4.1 Uji Normalitas Data.....	79
5.4.2 Uji Multikolinearitas.....	80
5.4.3 Uji Heterokedastisitas.....	81
5.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	83
5.6 Uji Hipotesis.....	85
5.6.1 Uji Parsial (Uji T).....	85
5.6.2 Uji Simultan (Uji T).....	88
5.6.3 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	89





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masa
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.7	Pembahasan .....	90
5.7.1	Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial.....	90
5.7.2	Pengaruh Pendapatan terhadap Kinerja Manajerial.....	91
5.7.3	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Manajerial.....	92
5.7.4	Pengaruh <i>Locus of Control</i> terhadap Kinerja Manajerial.....	93
5.7.5	Pengaruh Partisipasi Anggaran, Pendapatan, Kepuasan Kerja, <i>Locus of Control</i> terhadap Kinerja Manajerial.....	94
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>		<b>95</b>
6.1	Kesimpulan.....	95
6.2	Saran.....	96

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR TABEL

Table 1.1	Realisasi Anggaran Realisasi Anggaran RSUD Rengat
Table 1.2	Realisasi Pendapatan RSUD Rengat
Table 2.1	Penelitian Terdahulu
Table 2.2	Model hubungan antara partisipasi anggaran, pendapatan, kepuasan kerja dan <i>locus of control</i> dengan kinerja manajerial
Table 3.1	Indikator Variabel Kinerja Manajerial
Table 3.2	Indikator Variabel Partisipasi Anggaran
Table 3.3	Indikator Variabel Pendapatan
Table 3.4	Indikator Variabel kepuasan Kerja
Table 3.5	Indikator Variabel <i>Locus of Control</i>
Table 5.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin
Tabel 5.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan
Tabel 5.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan
Tabel 5.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Menduduki Jabatan
Tabel 5.5	Analisis Statistik Dekriptif
Tabel 5.6	Uji Validitas Data
Tabel 5.7	Uji Reliabilitas Data
Tabel 5.8	Uji Normalitas
Tabel 5.9	Uji Multikolinearitas
Tabel 5.10	Uji Heteroskedastisitas <i>Glejser</i>
Tabel 5.11	Analisis Regresi Berganda

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta Milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim

Tabel 5.12	Uji Hipotesis Parsial (Uji T)
Tabel 5.13	Uji Hipotesis Simultan (Uji F)
Tabel 5.14	Hasil Uji Koefisien Determinasi





## DAFTAR GAMBAR

**Gambar 5.1** Uji Heteroskedastisitas *Scatter Plot*



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau  
 UIN Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

## DAFTAR LAMPIRAN

- SK Pembimbing Proposal
- Pra Riset dari kampus Uin Suska Riau
- Surat Rekomendasi Pra Riset dari Pemerintahan Provinsi Riau
- Surat rekomendasi Pra Riset dari Pemerintahan Provinsi Indragiri Hulu
- Surat Balasan dari Rumah Sakit Indarasari Rengat
- Sk Pembimbing Skripsi
- Surat Riset dari Kampus Uin Suska Riau
- Surat Rekomendasi Riset dari Pemerintahan Provinsi Riau
- Surat Rekomendasi Riset dari Pemerintahan Kabupaten Indragiri Hulu
- Surat dari Rumah Sakit Indrasari Rengat bahwa telah menyebar kuesioner
- Surat dari Rumah Sakit Indrasari Rengat bahwa telah melakukan penelitian
- Bukti pembayaran penelitian di Rumah sakit Indrasari Rengat
- Kuesioner Penelitian
- Tabulasi

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### 1.1 Latar Belakang

Perkembangan kesehatan sebagai salah satu upaya pembangunan nasional yang diarahkan guna tercapainya kesadaran, kemauan dan kemampuan untuk hidup sehat bagi setiap penduduk agar dapat mewujudkan derajat kesehatan yang optimal. Penyelenggaraan pembangunan kesehatan meliputi upaya kesehatan dan sumber daya yang harus dilaksanakan secara terpadu dan keseimbangan guna mencapai hasil yang optimal. Rumah sakit sebagai bagian integral dari sistem kesehatan nasional mempunyai posisi yang strategis dalam mewujudkan derajat kesehatan bagi masyarakat yang menyangkut upaya kesehatan, pencegahan penyakit, penyembuhan penyakit dan pemulihan kesehatan, harus dilaksanakan secara terpadu, menyeluruh dan berkesinambungan. Rumah sakit merupakan sarana upaya kesehatan yang menyelenggarakan kesehatan serta dapat dimanfaatkan untuk pendidikan tenaga kerja kesehatan dan penelitian.

Rumah sakit sebagai salah satu fasilitas pelayanan kesehatan memiliki peran yang sangat strategis dalam upaya mempercepat derajat kesehatan masyarakat Indonesia. Dalam rangka meningkatkan derajat kesehatan masyarakat banyak hal yang perlu diperhatikan. Salah satu diantaranya yang dianggap mempunyai peranan yang cukup penting adalah penyelenggaraan pelayanan kesehatan.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Rumah sakit merupakan salah satu organisasi yang bergerak di bidang jasa, dimana tujuan utamanya adalah memberikan pelayanan yang maksimal kepada para pengguna jasa tersebut (Non profit), yang berkembang dan berinovasi. Hal ini terbukti dengan semakin banyak rumah sakit yang dibangun oleh swasta maupun pemerintah. Hal ini berakibat kepada timbulnya persaingan untuk mengambil kepercayaan pelanggan. Akhirnya rumah sakit pun berlomba-lomba memberikan jasa terbaik untuk mendapatkan kepercayaan pelanggan atau pasien rumah sakit. Dalam memberikan jasa pelayanan kesehatan, rumah sakit memperoleh penghasilan dari pendapatan jasa dan fasilitas yang diberikan, misalnya jasa rawat inap, pendapatan dari bagian laboratorium, bagian ruang operasi, bagian IGD, bagian pemakaian ambulance dan sebagainya. Pendapatan tersebar rumah sakit adalah jasa rawat inap. Pendapatan rawat inap merupakan suatu keputusan yang sangat penting karena dapat mempengaruhi jumlah konsumen dan profitabilitas rumah sakit, dengan adanya berbagai macam fasilitas pada jasa rawat inap, serta jumlah biaya overhead yang tinggi, maka semakin menuntut ketepatan dalam pembebanan biaya yang sesungguhnya.

Walaupun RSUD bergerak dalam bidang Non Profit, tetapi RSUD masih harus bersaing dengan rumah sakit lain, baik RSUD lain, maupun Rumah Sakit Swasta. Dalam persaingan dunia usaha yang semakin ketat, agar dapat hidup dan berkembang suatu perusahaan harus dapat bekerja secara efisien dan efektif. Persaingan dalam dunia bisnis merupakan inti

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

keberhasilan maupun penyebab kebangkrutan suatu perusahaan. Langkah-langkah strategi yang tepat untuk menuju masa depan sangat dibutuhkan pada saat persaingan.

Anggaran merupakan hal penting untuk kelangsungan sebuah perusahaan milik pemerintah ataupun milik swasta. Semua perencanaan yang dilakukan harus diikuti dengan anggaran, anggaran biasanya menyangkut dengan keuangan perusahaan, anggaran juga merupakan gambaran kinerja yang dilakukan oleh perusahaan dalam satu periode tertentu. Biasanya periode anggaran ada jangka pendek dan jangka panjang. Anggaran jangka pendek dibuat untuk menetapkan tujuan jangka pendek seperti anggaran operasional dalam mencapai target dan keuntungan setiap satu bulan atau triwulan. Sedangkan anggaran jangka panjang adalah acuan dari anggaran jangka pendek, anggaran ini juga biasanya menetapkan tujuan pencapaian target dan keuntungan dalam waktu lebih dari satu tahun.

Anggaran tidak hanya dibutuhkan untuk menetapkan keuntungan saja, anggaran sangat penting untuk pembangunan, anggaran memberikan pandangan pembiayaan untuk masa depan, misalnya, perbaikan gedung, pembangunan gedung baru dan pembelian peralatan yang dilakukan oleh suatu perusahaan. Walaupun pembangunan dilakukan 2 sampai 3 tahun kedepan, dengan anggaran kita bisa melihat pembiayaannya pada masa sekarang.

Di dalam penyusunan anggaran keterlibatan berbagai komponen unit kerja di dalam rumah sakit sangat diperlukan. Dahulu penganggaran

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dilakukan dengan sistem *Top-Down*, dimana rencana dan jumlah anggaran telah ditetapkan oleh atasan atau pemegang kuasa anggaran sehingga bawahan atau pelaksana anggaran hanya melakukan apa yang telah disusun (Krisler Bonardi Omposunggu dan Icut Rangga Bawono, 2006, h.2) dalam Arianto (2010). Dalam hal ini jika penyusunan anggaran hanya berdasarkan kehendak atasan tanpa melibatkan partisipasi bawahan dapat menimbulkan kesulitan bagi bawahan untuk mencapainya. Sebaliknya jika penyusunan anggaran hanya disusun sesuai kehendak bawahan maka juga dapat menimbulkan rendahnya motivasi bawahan dalam mencapai target-target yang optimal. Keterlibatan bawahan dalam menyusun anggaran akan sangat memungkinkan mereka untuk memberi informasi lokal yang diketahui. Dengan cara ini bawahan dapat mengkomunikasikan atau mengungkapkan beberapa informasi pribadi yang mungkin dapat dimasukkan dalam standar atau anggaran sebagai dasar penelitian.

Agar anggaran tepat sasaran dan tujuan, anggaran yang disusun hendaknya dapat mengakomodir kepentingan setiap departemen yang terkait didalamnya. Komunikasi dan koordinasi antara bawahan dan atasan, pegawai dan manajer, dalam penyusunan anggaran sangat diperlukan untuk menimbulkan perilaku positif, yaitu manajer untuk sejalan dengan tujuan organisasi serta mencegah timbulnya dampak disfungsional terhadap sikap dan perilaku anggota organisasi. Dalam penyusunan anggaran, bawahan diberi kesempatan untuk berpartisipasi. Hal ini dilakukan untuk mengantisipasi kecenderungan timbulnya sikap agresi

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

bawahan terhadap manajer (atasan). Partisipasi dalam penyusunan anggaran merupakan keterlibatan antara atasan dengan bawahan dalam menentukan proses penggunaan sumber daya pada kegiatan dan operasi perusahaan. Adanya partisipasi anggaran akan meningkatkan tanggung jawab serta kinerja manajer level bawah dan menengah. Manajer dapat menyampaikan ide-ide kreatif yang dimilikinya kepada manajer atas, yang mana ide tersebut mempunyai tujuan untuk mencapai tujuan perusahaan. Berikut adalah laporan realisasi anggaran rumah sakit indrasari rengat:

Tabel 1.1

Realisasi Anggaran RSUD Indrasari Rengat

(2016 – 2019)

No	Tahun	Anggaran	Realisasi	%
1	2016	84.654.974.569	74.500.785.386	88,00%
2	2017	84.775.834.957	80.465.864.164	94,91%
3	2018	88.661.277.682	87.512.518.978	98,70%
4	2019	90.580.753.245	85.486.794.853	94,37%

Sumber : Keuangan RSUD Indrasari Rengat

Data realisasi RSUD Indrasari di kategorikan bagus, hampir semua rencana yang disusun terlaksana, akan tetapi pada tahun 2016 terjadi kasus korupsi mobil ambulance yang baru diketahui pada tahun 2020 sebesar 1 Milliar. Pada tahun 2018 juga terjadi kasus korupsi alat-alat kesehatan yang baru diketahui pada tahun 2020.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Walaupun RSUD Indrasari bergerak dalam bidang jasa (Non Profit), akan tetapi realisasi pendapatan juga sangat penting untuk mencapai target di tahun tersebut, dan bisa juga untuk menggambarkan pendapatan untuk tahun berikutnya. Pendapatan RSUD Indrasari Rengat mengalami fluktuasi (turun naik). Berikut pendapatan RSUD Inrasari dari tahun 2016-2019:

Tabel 1.2  
Realisasi Pendapatan RSUD Rengat  
(2016 – 2019)

No	Tahun	Target	Realisasi
1	2019	43.537.854.572	42.479.552.980
2	2018	41.042.320.467	41.150.115.415
3	2017	41.042.320.467	39.042.320.467
4	2016	34.490.410.000	34.922.781.495

Sumber : *Rekam Medis RSUD Indrasari Rengat*

Alasan penulis melakukan penelitian di RSUD Indrasari Rengat, karna di RSUD Indrasari terjadi kasus yang cukup menarik. Setelah bersusah payah menyembunyikannya kasus korupsi yang terjadi pada tahun 2016 dan 2018 pada akhirnya terbongkar juga pada tahun 2020.

Dengan latar belakang diatas, maka penulis ini melakukan penelitian dengan judul: “Pengaruh Partisipasi Anggaran, Pendapatan,

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kepuasan Kerja dan *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Manajerial pada Rumah Sakit Umum (RSUD) Indrasari, Kabupaten Indragiri Hulu”.

## 1.2 Rumusan Masalah

Dampak persaingan dunia usaha yang semakin ketat, perusahaan harus menempuh berbagai macam cara agar dapat terus bersaing dan berkembang, salah satunya dengan meningkatkan kualitas sumber daya manusianya serta harus lebih memperhatikan lagi penyusunan anggaran perusahaan.

Dari latar belakang masalah yang dijelaskan diatas, dapat diketahui bahwa permasalahan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Apakah partisipasi anggaran berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial?
- b. Apakah pendapatan berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial?
- c. Apakah kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial?
- d. Apakah *Locus Of Control* berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial?
- e. Apakah partisipasi anggaran, kepuasan kerja dan *Locus Of Control* berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial?

## 1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah tersebut, tujuan penelitian yaitu

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial
- b. Untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh pendapatan terhadap kinerja manajerial
- c. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja manajerial
- d. Untuk mengetahui dan menganalisis peraruh *locus of control* terhadap kinerja manajerial
- e. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh partisipasi anggaran, kepuasan kerja, dan *locus of control* terhadap kinerja manajerial

#### 1.4 Mamfaat Penelitian

##### a. Mamfaat Bagi Penulis

Dengan penelitian ini, penulis telah memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan studi strata-1 (S1) pada Uin Suska Riau Fakultas Ilmu Ekonomi dan Ilm Sosial Jurusan Akuntansi.

##### b. Mamfaat Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi tambahan mengenai faktor-faktor yang memenuhi kinerja manajerial, sehingga perusahaan dapat lebih meningkatkan kualitas sumber data manusianya agar perusahaan dapat bersaing.

##### c. Mamfaat Bagi Akademik

Hasil dari penelitian ini dapat memberikan sumbangan yang berarti dalam pengembangan ilmu ekonomi, khususnya pada bidang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

akuntansi. Hasil dari penelitian ini juga diharapkan dapat menjadi bahan referensi dan perbandingan untuk penelitian-penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan kinerja manajerial.

### 1.5 Sistematika Penulisan

Tujuan dari pembuatan sistematika penulisan ini adalah untuk memberikan gambaran umum secara garis besar yang ditulis secara ringkas dan jelas mengenai isi bab dari laporan diatas, adapun sistem penulisan adalah sebagai berikut:

#### BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini mengemukakan tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan dan mamfaat penelitian serta sistematika penulisan.

#### BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Pada bab ini menguraikan tinjauan pustakan yang memuat tentang landasan teori, penelitian-penelitian terdahulu yang berhubungan dengan penelitian, padangan kinerja berdasarkan Al-qur'an, kerangka pemikiran, serta pengembangan hipotesis

#### BAB III: METODE PENELITIAN

Bab ini menguraikan tentang rancangan penelitian, lokasi dan waktu penelitian, metode pengumpulan data, jenis dan sumber data, serta analisis data.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB : GAMBARAN UMUM TEMPAT PENELITIAN

Bab ini menguraikan gambaran umum RSUD Indrasari Rengat, tujuan, visi dan misi, dan sejarah.

## BAB V: PEMBAHASAN

Bab ini menguraikan hasil penelitian dan pembahasan dari permasalahan, sesuai dengan variabel yang diteliti.

## BAB VI: PENUTUP

Berisi kesimpulan yang diperoleh berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan serta saran-saran yang menjadi alternatif bagi objek penelitian.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB II

### Landasan Teori

#### 2.1 Landasan Teori

##### 2.1.1 Teori Keagenan (*Agency Theory*) – Teori Utama

Teori Utama yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori keagenan. Teori keagenan menjelaskan hubungan prinsipal dan agen yang salah satunya berakar pada teori ekonomi, teori keputusan, sosiologi, dan teori organisasi. Teori prinsipal-agen menganalisis susunan kontraktual di antara dua atau lebih individu, kelompok, atau organisasi. Salah satu pihak (*principal*) membuat suatu kontrak baik secara implisit maupun eksplisit dengan pihak lain (*agent*) agar agen akan melakukan pekerjaan seperti yang diinginkan oleh prinsipal (dalam hal ini terjadi pendelegasian wewenang). Dengan kontrak tersebut, masalah yang sering terjadi dengan agen akan dapat diminimalisasi.

Berdasarkan teori agensi, digambarkan bahwa hubungan rakyat dengan pemerintah dapat dikatakan sebagai hubungan keagenan, yaitu hubungan yang timbul karena adanya kontrak yang ditetapkan oleh rakyat (sebagai *principal*) yang menggunakan pemerintah (sebagai *agent*) untuk menyediakan jasa yang menjadi kepentingan rakyat (Jensen & Meckling, 1976). Rakyat akan mengawasi perilaku pemerintah dan menyelaraskan tujuan yang diinginkan dengan tujuan pemerintah. Dalam melakukan pengawasan tersebut rakyat mewajibkan pemerintah untuk mempertanggungjawabkan pengelolaan sumber daya yang diamanahkan

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kepada pemerintah melalui pelaporan keuangan secara periodik. Legislatif sebagai wakil rakyat dalam mengukur, menilai sekaligus mengawasi kinerja pemerintah, sehingga dapat dilihat sejauh mana pemerintah telah bertindak untuk meningkatkan kesejahteraan rakyat.

### 2.1.2 Teori Penetapan Tujuan (*Goal Setting Theory*) – Teori Pendukung

Teori pendukung yang digunakan yang kedua adalah teori penetapan tujuan. Teori penetapan tujuan merupakan teori motivasi kognitif yang berdasarkan pada premis bahwa orang memiliki kebutuhan yang dapat diingat atau dipikirkan sebagai *outcomes* tertentu atau sasaran (*goals*) yang diharapkan dapat dicapai (Locke dan Latham, 2006). Menurut Murray (1990) dalam Hehanusa (2010) partisipasi informasi dapat ditransfer dari bawahan (*subordinat*) kepada atasan (*superior*) dan terdapat dua keuntungan yang diperoleh. Keuntungan pertama, bawahan dapat mengembangkan strategi yang lebih baik yang dapat disampaikan kepada atasan sehingga kinerja akan meningkat. Disamping itu, informasi yang diberikan bawahan kepada atasan akan memperoleh tingkat anggaran yang lebih baik atau lebih sesuai bagi perusahaan.

Dalam penelitian ini teori penetapan tujuan digunakan untuk menjelaskan tindakan bawahan dalam mewujudkan tujuan yang diharapkannya. Tujuan individu akan menentukan seberapa besar usaha yang akan dilakukannya, semakin tinggi komitmen seorang individu akan mendorong individu tersebut untuk melakukan usaha yang lebih keras. Untuk menghilangkan atau meminimalisasi terjadi perbedaan persepsi

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mengenai informasi yang dimiliki pada manajer tingkat atas dan manajer tingkat menengah ke bawah serta memaksimalkan partisipasi agar menjadi efektif, maka manajer bawah harus diberi kesempatan untuk memberikan pendapat dalam proses penyusunan anggaran dengan mengungkapkan informasi yang dimiliki terkait pekerjaan sebagai kontribusi dalam penetapan jumlah anggaran.

## 2.2 Partisipasi Anggaran

### 2.2.1 Pengertian Anggaran

Menurut Arfan (2009:173) anggaran merupakan perencanaan manajerial melaksanakan suatu tindakan dalam ungkapan-ungkapan keuangan. Anggaran menjadi alat bagi manajerial yang menjamin perolehan terhadap tujuan-tujuan organisasi penyedia dana sebagai salah satu acuan dalam menjalankan operasional sehari-hari.

Anggaran merupakan rencana keuangan untuk masa depan, rencana tersebut mengidentifikasikan dan tindakan yang diperlukan untuk mencapainya. Hansen dan Mowen (2009:243).

Menurut Halim (2012:202) anggaran adalah suatu rencana yang dinyatakan secara kuantitatif, umum dalam bentuk satuan uang untuk jangka waktu tertentu. Sedangkan menurut Warindrani (2009:80) Anggaran (*Budget*) adalah perencanaan keuangan untuk masa depan, anggaran memuat tujuan dan tindakan dalam mencapai tujuan-tujuan tersebut.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Suatu anggaran dapat memberikan gambaran dan mempermudah bagi pemilik bisnis dan manager untuk mengelola dan mengukur kinerja karyawan yang bekerja dalam perusahaan. Isa (2014:5).

Menurut Rudianto (2009:3) pada dasarnya anggaran merupakan rencana kerja organisasi dimasa mendatang. Dari pengertian diatas dapat dilihat bahwa anggaran memiliki ciri-ciri khusus. Menurut Rudianto (2009:4) ciri-ciri anggaran antara lain:

- a. Dinyatakan dalam satuan kuantitatif. Penyusunan rencana kerja dalam satuan kuantitatif bertujuan mempermudah pembaca dan usaha untuk memahami rencana tersebut. Rencana yang diwujudkan dalam satu rancangan cerita panjang akan menyulitkan anggota organisasi untuk membaca atau memahami. Karena itu, anggaran sebaiknya disusun dalam bentuk kuantitatif yang ringkas.
- b. Umumnya mencakup kurun waktu satu tahun. Batasan waktu dalam penyusunan anggaran akan berfungsi untuk memberikan batasan rencana kerja tersebut.
- c. Mengandung komitmen manajerial. Anggaran harus disertai dengan upaya pihak manajemen dan seluruh anggota organisasi untuk mencapai apa yang telah diterapkan. Karena itu, dalam penyusunan anggaran perusahaan harus mempertimbangkan dengan teliti sumber daya yang dimiliki perusahaan untuk menjamin bahwa anggaran yang disusun telah realitis.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- d. Usulan anggaran disetujui oleh para pejabat yang lebih dari pelaksanaan anggaran. Anggaran tidak dapat disusun sendiri oleh setiap bagian organisasi tanpa persetujuan dari atasan pihak penyusunan.
- e. Setelah disetujui, anggaran hanya akan diubah jika ada keadaan khusus. Anggaran boleh diubah jika situasi internal dan eksternal organisasi memaksa untuk mengubah anggaran tersebut. Perubahan asumsi internal dan eksternal memaksa merubah anggaran jika dipertahankan akan membuat anggaran tidak relevan lagi dalam situasi yang ada.
- f. Harus dianalisis penyebabnya, jika terjadi penyimpangan dalam pelaksanaan. Karena tanpa ada analisis yang lebih mendalam tentang penyimpangan tersebut, maka potensi untuk terulang lagi dimasa mendatang menjadi besar.

#### 2.2.2 Fungsi Anggaran

Dalam upaya untuk mencapai tujuan didirikannya perusahaan organisasi perusahaan memiliki berbagai fungsi yang berkaitan dengan pencapaian tujuan tersebut. Secara umum seluruh fungsi didalam suatu organisasi dapat dikelompokkan ke dalam empat fungsi pokok, yaitu:

- a. *Planning* (perencanaan)

Didalam fungsi perencaan ditetapkan tujuan jangka panjang, tujuan jangka pendek, sasaran yang ingin dicapai, strategi yang akan digunakan dan sebagainya. Didalam fungsi ini berkaitan

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dengan segala sesuatu yang ingin dihasilkan dan dicapai perusahaan di masa mendatang. Termasuk didalamnya menetapkan produk yang akan dihasilkan, bagaimana menghasilkannya, sumber daya yang dibutuhkan untuk menghasilkan produk tersebut, bagaimana memasarkan produk tersebut dan sebagainya

b. *Organizing* (pengorganisasian)

Sebagai segala sesuatu yang ingin dihasilkan dan dicapai perusahaan dimasa depan telah ditetapkan, maka perusahaan harus mencari sumber daya yang dibutuhkan untuk merealisasikan rencana yang telah ditetapkan tersebut. Dimulai dari upaya memperoleh bahan baku, mencari mesin yang dibutuhkan untuk pengelolaan sumber tersebut, bangunan yang dibutuhkan untuk pengelolaan produk tersebut, mencari tenaga kerja beserta dengan kualifikasi yang dibuhkan, mencari modal yang dibutuhkan untuk menghasilkan produk yang direncanakan dan sebagainya.

c. *Actuating* (menggerakan)

Setelah sumber daya di butuhkan diperoleh, maka tujuan manajemen selanjutnya adalah mengarahkan dan mengelola setiap sumber daya yang telah dimiliki tersebut agar dapat digunakan sesuai dengan fungsi masing-masing. Setiap sumber daya yang ada harus diarahkan, dikoordinasikan satu dengan lainnya agar dapat berkerja optimal untuk mancapai tujuan perusahaan.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### d. *Controlling* (pengendalian)

Setelah sumber daya yang dibutuhkan perusahaan diperoleh dan diarahkan untuk berkerja sesuai dengan fungsi masing-masing, maka langkah berikutnya adalah memastikan bahwa setiap sumber daya tersebut telah bekerja sesuai dengan perencanaan yang telah dibuat perusahaan, untuk menjamin bahwa tujuan perusahaan secara umum dapat dicapai. Fungsi ini berkaitan erat dengan upaya untuk menjamin bahwa setiap sumber daya organisasi berkerja dengan efisien dan efektif.

#### 2.2.3 Faktor yang Berperan

Di dalam proses penyusunan terhadap berbagai pertimbangan yang perlu diperhatikan. Mengabaikan berbagai faktor eksternal dan internal didalam proses penyusunan anggaran merupakan jaminan kegagalan realisasi anggaran di dalam perusahaan. Karena itu, faktor-faktor eksternal dan internal yang terkait tersebut harus dipehatikan di dalam penyusunan anggaran.

Beberapa pertimbangan yang menyangkut motivasi berkaitan dengan penyusunan anggaran, anggaran lain: tingkat kesulitan, partisipasi manajemen puncak, keadilan, kesulitan departemen anggaran, struktur organisasi, dan sumber daya perusahaan (Rudianto, 2009: 3).

#### 2.2.4 Proses Penyusunan Anggaran

Untuk penyusunan *Budget*/anggaran perusahaan dapat menggunakan berbagai metode yang lazim digunakan. Pilihan metode ini sangat



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tergantung pada kondisi dan keinginan manajemen perusahaan yang bersangkutan. Proses penyusunan anggaran adalah tahap kegiatan yang dilakukan dalam penyusunan anggaran sehingga tersusun dan menjadi pegangan manajemen dalam kegiatan operasionalnya.

Ditinjau dari siapa yang membuatnya maka penyusunan anggaran dapat dilakukan dengan cara:

#### a. Otoriter atau *top down*

Dalam metode Otoriter atau *top down*, anggaran disusun dan diterapkan sendiri oleh pimpinan dan anggaran inilah yang harus dilaksanakan bawahan tanpa keterlibatan bawahan dalam penyusunannya, bawahan tidak diminta keikutsertaannya dalam penyusunan anggaran. Metode ini ada baiknya jika karyawan tidak mampu menyusun anggaran atau dianggap akan terlalu lama dan tidak tepat jika diserahkan kepada bawahan. Hal ini bisa terjadi dalam perusahaan yang karyawannya tidak memiliki keahlian cukup untuk menyusun suatu anggaran. Atasan bisa saja menggunakan konsultan atau tim khusus untuk menyusunnya.

#### b. Demokrasi atau *bottom up*

Dalam metode demokrasi atau *bottom up* anggaran disusun berdasarkan hasil keputusan karyawan. Anggaran disusun mulai dari bawahan sampai keatasan. Bawahan diserahkan sepenuhnya menyusun anggaran yang akan mencapainya dimasa yang akan datang. Metode ini tepat digunakan jika karyawan sudah memiliki

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kemampuan dalam menyusun anggaran dan tidak dikhawatirkan akan menimbulkan proses yang lama dan berlarut.

c. Campuran atau *top* dan *bottom up*

Metode ketiga adalah campuran atau *top down* dan *ottom up*. Disini perusahaan menyusun anggaran dengan memulainya dari atas dan kemudian untuk melanjutkan dilengkapi dan dilanjutkan oleh karyawan bawahan. Jadi ada pedoman dari atasan atau dijabarkan oleh bawahan sesuai dengan pengarahan atasan.

### 2.3 Partisipasi anggaran

Penyusunan anggaran dilakukan, baik oleh organisasi yang berorientasi mencari keuntungan maupun organisasi yang berorientasi tidak semata-mata untuk mencari keuntungan. Bagi organisasi profit oriented anggaran tahunan umumnya dimaksud sebagai perencanaan laba (*profit plan*) Halim (2012:202).

Menurut Davis (2014:197) partisipasi adalah keterlibatan mental dan emosi orang-orang dalam situasi kelompok yang mendorong mereka untuk memberikan kontribusi kepada tujuan kelompok dan berbagi tanggung jawab mencapai tujuan itu.

Partisipasi anggaran berarti memberikan kesempatan kepada para bawahan untuk terlibat langsung dalam penyusunan anggaran. Adanya partisipasi anggaran, akan meningkatkan tanggung jawab serta kinerja dari level bawah dan menengah. Manajer dapat menyampaikan ide-ide kreatif yang dimiliki kepada manajer atas, yang mana ide

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tersebut bertujuan untuk mencapai tujuan perusahaan, dengan adanya keikutsertaan para manajer level bawah dan menengah dalam menentukan anggaran, maka akan didapatkan keputusan yang lebih realistis sehingga terciptanya kesesuaian tujuan perusahaan Ridhawati (2014:27). Indikator pengukuran partisipasi anggaran dapat juga didasarkan pada penetapan tujuan anggaran, diskusi, negosiasi antar pihak, koordinasi dan peninjauan serta persetujuan akhir.

## 2.4 Pendapatan

### 2.4.1 Pengertian pendapatan

Soeratno (2011 : 59) Pendapatan adalah aliran masuk atau kenaikan lain aktiva suatu badan usaha atau perluasan utang (kombinasi dan keduanya), selama satu periode yang berasal dari penyerahan atau pembuatan barang, penyerahan jasa, atau dari kegiatan lain yang merupakan kegiatan badan usaha.

Zaki (2011 : 29) Mendefinisikan Pendapatan adalah aliran masuk atau kenaikan lain aktiva suatu badan usaha atau perlunasan utang (kombinasi dari keduanya) selama satu periode yang berasal dari pembuatan barang, penyerahan jasa, atau dari kegiatan lain yang merupakan dari kegiatan badan usaha.

PSAK (*Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan*) NO.45 menyajikan pendapatan sebagai penambahan aset netto tidak terikat, kecuali jika menggunakannya dibatasi oleh penyumbang, dan menyajikan beban sebagai pengurang aset netto tidak terikat.

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Jadi dapat ditarik kesimpulan bahwa berdasarkan defeni-defeni diatas, maka pendapatan adalah kenaikan *asset* pada saat terjadinya transaksi pada perusahaan dalam kegiatan utama yang sedang berjalan.

#### 2.4.2 Jenis-jenis pendapatan

Swardjono (2011 : 81) dalam kaitannya dengan operasional perusahaan yang utama, pendapatan dapat di klasifikasikan menjadi dua yaitu :

##### a. Pendapatan Operasioanal

Pendapatan operasional adalah pendaptan yang timbul dari penjualan barang dagang, produk atau jasa dalam periode tertentu dalam rangka kegiatan utama atau yang menjadi tujuan utama perusahaan yang berhubungan langsung dengan perusahaan (operasi) pokok perusahaan yang bersangkutan. Pendapatan ini sifatnya nornal sesuai dengan tujuan dan usaha perusaan dan pada saat terjadinya berulang-ulang selama perusahaan melakukan atau melangsungkan kegiatannya.

##### b. Pendapatan Non Operasional

pendapatan non operasional adalah pendapatan selain yang diperoleh dari kegiatan utama perusahaan yang sifatnya tidak secara langsung berkaitan dengan kegiatan utama perusahaan. Pendapatan ini sering disebut dengan pendapatan lain-lain utang (*other revanues and gains*).



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### 2.4.3 Sumber-sumber pendapatan

Soeratno (2010 : 347) suatu perusahaan untuk menempatkan keuangan yang besar harus mempunyai pendapatan yang memadai pendapatan diperoleh dari beberapa sumber yaitu:

##### a. Pendapatan Interen

pendapatan yang diperoleh dari pra anggota atau juga dari pemegang saham (modal) atau semua yang bersangkutan dengan dalam perusahaan itu sendiri.

##### b. Pendapatan Usaha

pendapatan yang diperoleh perusahaan dari hasil aktivitas atau kegiatan perusahaan, harga belinya dapat ditanamkan kembali untuk mempebesar usahanya.

#### 2.5 Kepuasan Kerja

##### 2.5.1 Pengertian Kepuasan Kerja

Kepuasan kerja disini merupakan hal yang bersifat individual. Masing-masing individu organisasi pasti memiliki tingkat kepuasan yang berbeda-beda sesuai dengan sistem dan nilai pada sebuah organisasi.

Diantaranya menyatakan bahwa kepuasan kerja adalah tingkat kepuasan menyenangkan yang diperoleh dari penelitian pekerjaan seseorang atau pengalaman kerja (Colquitt, LePine, Wesson 2011:105). Dengan kata lain, kepuasan kerja mencerminkan bagaimana kita merasakan tentang pekerjaan kita dan apa yang kita pikirkan tentang pekerjaan kita, Robbins dan Judge



(2011:114) memberikan definisi tentang kepuasan kerja sebagai perasaan positif tentang pekerjaan sebagai hasil evaluasi kerja karakteristiknya. Pekerjaan memerlukan interaksi dengan rekan sekerja dan atasan, mengikuti aturan dan kebijakan organisasional, memenuhi standar kinerja, hidup dengan kondisi kerja kurang ideal dan semacamnya.

Selain itu McShane dan Von Glinow (2010:108) memandang kepuasan kerja sebagai evaluasi seseorang atas pekerjaannya dan konteks pekerjaan. Merupakan penilaian terhadap karakteristik pekerjaan, lingkungan kerja, dan pengalaman emosional di pekerjaan yang diterapkan. Serta keputusan kerja adalah respon afektif atau emosional terhadap berbagai aspek dari pekerjaan seseorang (Kreitner dan Kinicki, 2010:170 dan Wibowo 2013).

#### 2.5.2 Faktor mempengaruhi kepuasan kerja

- a. Faktor psikologik, berhubungan dengan kejiwaan dengan dimensi minat ketentraman dalam bekerja, sikap kerja, bakat dan keterampilan.
- b. Faktor sosial, berhubungan dengan interaksi sosial dengan dimensi interaksi sesama pegawai, interaksi dengan atasanm interaksi dengan pegawai yang berbeda dinas/pekerjaannya.
- c. Faktor fisik, berhubungan dengan kondisi fisik lingkungan kerja dan kondisi fisik pegawai, dengan dimensi jenis kerjaanm pengaturan wajtum perlengkapan kerja, keadaan ruangan, suhu, penerangan, pertukaran udara, kondisi kesehatan pegawai, umur dan sebagainya.

- d. Faktor finansial, berhubungan dengan jaminan serta kesejahteraan pegawai instrumen dari masing-masing faktor dalam kepuasan kerja tersebut dengan dimensi, sistem dan besarnya gaji, jaminan sosial, macam-macam tunjangan/fasilitas yang diberikan, promosi dan sebagainya.

### 2.5.3 Kategori Kepuasan Kerja

Kepuasan kerja dapat mempunyai beberapa bentuk atau kategori. Colquitt, LePine Wesson (2011:107) mengemukakan adanya beberapa kategori kepuasan kerja, yaitu:

- a. Kepuasan Gaji (*pay satisfaction*)

Mencerminkan peranan pekerja tentang bayaran mereka, termasuk apakah sebanyak yang mereka berhak mendapatkan, diperoleh dengan aman, dan cukup untuk pengeluaran mormal dan kemewahan. *Pay satisfaction* didasarkan pada perbandingan antara bayaran yang diinginkan pekerja dengan yang mereka inginkan. Meskipun lebih banyak uang selalu lebih baik, kebanyakan pekerja mendasarkan keinginannya atas bayaran pada perhitungan secara berhati-hati dari tugas pekerjaannya dengan bayaran yang diberikan pada rekan kerja yang sama.

- b. Kepuasan Promosi (*Promotion Satisfaction*)

Mencerminkan perasaan pekerja tentang kebijakan promosi perusahaan dan pelaksanaannya, termasuk apakah promosi sering diberikan, dilakukan dengan jujur dann berdasarkan kemampuan.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tidak seperti halnya dengan bayaran, banyak pekerjaan mungkin tidak suka lebih sering promosi karena promosi membawa lebih banyak tanggung jawab dan meningkatkan jam kerja. Tetapi, banyak pekerja menghargai promosi karena memberikan peluang untuk pertumbuhan personel lebih besar, upah lebih baik dan pretise lebih tinggi.

#### c. Kepuasan pengawasan (*Supervision Satisfaction*)

Mencerminkan perasaan pekerja tentang atasan mereka, termasuk apakah atasan mereka kompeten, sopan dan komunikator yang lebih baik dan bukannya bersifat malas, menunggu dan menjaga jarak. Kebanyakan pekerja mengharapkan atasan membantu mereka mendapatkan apa yang mereka hargai. Hal ini tergantung apakah atasan memberikan penghargaan atas kinerja baik, membantu pekerjaan mendapatkan sumber daya yang diperlukan dan melindungi pekerja dari kebingungan yang tidak perlu. Disamping itu, pekerja mengharapkan atasan yang disukai. Hal tersebut tergantung pada apakah atasan mempunyai kepribadian baik, demikian pula apakah mempunyai nilai-nilai dan keyakinan yang sama dengan pekerja.

#### d. Kepuasan Teman Sekerja (*Coworker Satisfaction*)

Mencerminkan perasaan pekerja tentang teman sekerja mereka, termasuk apakah rekan sekerja mereka cerdas, bertanggung jawab, membantu, menyenangkan dan menarik. Pekerjaan mengharapkan rekan sekerjanya membantu dalam pekerjaan. Disisi lain, kita



## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menghasapkan senang berkerja bersama mereka, karena menggunakan bantak waktu bersama rekan sekerja. Rekan sekerja yang menyenangkan dapat membuat hari kerja berjalan lebih cepat.

e. Kepuasan dengan Kerja Sendiri (*Satisfaction with the Work itself*)

Mencerminkan perasaan pekerja tentang tugas pekerjaan mereka sebenarnya, termasuk apabila tugasnya menantang, menarik, dihormati dan memanfaatkan keterampilan pernting dari pada sifat pekerjaan yang menjemukan, berulang-ulang dan tidak nyaman. Aspek ini memfokuskan pada apa yang sebenarnya dilakukan pekerja.

f. Sifat Suka Membantu Orang Lain (*Altruism*)

*Altruism* merupakan sifat suka membantu orang lain yang menjadi penyebab moral. Sifat ini antara lain ditunjukan oleh kesedihan orang untuk membantu rekan kerja ketika sedang menghadapi banyak tugas.

g. Status

Status menyangkut *prestise*, mempunyai kekuasaan atas orang lain, atau merasa memiliki popularitas. Promosi jabatan disatu sisi menunjukkan peningkatan status, disisi lainnya akan memberikan kepuasan karena prestasinya dihargai.

h. Lingkungan (*Environment*)

Lingkungan menunjukkan perasaan nyaman dan aman. Lingkungan kerja yang baik dapat menciptakan *quality of worklife* di tempat kerja. Namun, terdapat pandangan bahwa nilai-nilai ini

dianggap kurang penting karena tidak relevan dalam semua pekerjaan, tidak seperti bayaran, promosi dan seterusnya (Wibowo, 2013:131).

#### 2.5.4 Aspek-Aspek Kepuasan Kerja

Dari beberapa pendapat dapat diklasifikasikan bahwa aspek-aspek kerja yang berpengaruh terhadap kepuasan kerja adalah promosi, gaji, pekerjaan itu sendiri, supervise, teman kerja, keamanan kerja, kondisi kerja, administrasi/kebijakan perusahaan, komunikasi, tanggungjawab, pengakuan, prestasi kerja dan kesempatan untuk berkembang.

#### 2.6 *Locus of Control*

Hampir setiap orang mempunyai konsep diri positif, tetapi banyak orang mempunyai evaluasi positif tentang diri mereka sendiri dari pada orang lain. *Self-evaluation* kebanyakan didefinisikan oleh tiga konsep: *Self-esteem*, *self efficacy*, dan *locus of control*. Sedangkan Kreitner dan Kinicki (Wibowo, 2013: 29), memperkenalkan konsep yang terdiri dari *self-esteem*, *self efficacy*, *locus of control* dan *self monitoring*.

*Locus of control* adalah keyakinan umum orang tentang jumlah kontrol yang mereka miliki terhadap kejadian kehidupan personal. Individu dengan *locus of control* lebih banyak percaya bahwa karakteristik personal mereka (seperti motivasi dan kompetensi) terutama memengaruhi hasil kehidupan. Berbeda dengan *external locus of control* lebih sedikit percaya bahwa kejadian dalam kehidupan tergantung pada nasib, keberuntungan atau kondisi dalam lingkungan eksternal (Wibomo, 2013:30).

Brownell (1981) dalam Apriwandi (2012) mendefinisikan locus of control sebagai tindakan dimana seseorang menerima tanggungjawab personel terhadap apa yang terjadi pada diri mereka. Locus of control memiliki dua jenis yaitu internal control dan eksternal control. Internal control mengacu pada persepsi terhadap kejadian baik positif maupun negatif sebagai konsekuensi dan tindakan atau perbuatan diri sendiri dan berada dibawah pengendalian diri mereka. Sedangkan eksternal control mengacu pada keyakinan bahwa suatu kejadian tidak memiliki hubungan langsung dengan tindakan yang telah dilakukan oleh diri sendiri dan berada diluar control dirinya (Lefcourt, 1966:207 dalam Apriwandi 2012).

## 2.7 Kinerja Manajerial

Organisasi sangat membutuhkan seseorang pimpinan oleh karena pemimpin memiliki pengaruh yang sangat signifikan dalam mencapai tujuan organisasi. Oleh sebab itu, seseorang pimpinan harus memiliki kompetensi atau pengetahuan (manajerial atau strategi) yang lebih, berperilaku yang baik, mampu mempengaruhi atau mengarahkan orang lain, harus mengambil keputusan, bertanggungjawab, baik dalam menyampaikan ide, bijak, mengayomi dan memberi motivasi, mampu melakukan pendekatan personal (*human relation*) dengan bawahannya (Torang, 2013: 73).

Menurut Fahmi (2011, dalam Anastasia, 2014), kinerja adalah hasil yang diperoleh oleh suatu organisasi baik organisasi tersebut bersifat *profit oriented* dan *non profit oriented* yang dihasilkan selama satu periode waktu. Sedangkan menurut Moeheriono (2009:60), pengertian kinerja atau *performance* merupakan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan atau kebiaksanaan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, visi dan misi organisasi. Kinerja manajerial adalah seberapa efektif dan efisien manajer telah bekerja untuk mencapai tujuan organisasi (Pramesthiningtyas, 2011). Menurut Mahoney, et al dalam Hehanusa (2010) menyatakan bahwa kinerja berdasarkan pada kemampuan manajer dalam melaksanakan tugas manajerial. Kinerja manajerial meliputi kemampuan manajer dalam perencanaan, investigasi, pengkoordinasian, evaluasi, pengawasan, pemilihan staff, negosiasi, dan perwakilan.

Kinerja manajerial didasarkan pada fungsi-fungsi manajemen yang ada dalam teori manajemen klasik, yaitu (Hafiz, 2007): Perencanaan, Investigasi, Koordinasi, Evaluasi, Pengawasan, Staffing, Negosiasi, Perwakilan. Kinerja manajerial berperan dalam menentukan tingkat pencapaian suatu individu yang diperoleh dari suatu pekerjaannya sebagai kontribusi dalam pencapaian organisasi (Gandasuli *et al.*, 2009 dalam Yoyon, 2015). Pengukuran kinerja manajerial diadopsi dari pertanyaan yang dikembangkan oleh Mahoney *et al.* (1965) dalam Eker (2007) dalam Maria Niken Setyarini dan Anastasia Susty A (2008).

#### 1. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi

Ada beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja manajerial menurut Amstrong dan Baron (1998) dalam Maria Niken Setyarini dan Anastasia Susty A (2008), antara lain :

a. Faktor Pribadi (keahlian, kepercayaan diri, motivasi dan komitmen



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b. Faktor Kepemimpinan (kualitas keberanian/semangat, pedoman pemberian semangat pada manajer dan pemimpin kelompok (organisasi).
- c. Faktor Tim/kelompok (sistem pekerjaan dan fasilitas yang disediakan oleh organisasi)
- d. Faktor Situasional (perubahan dan tekanan dari lingkungan internal dan eksternal).

#### 2. Pengukuran Kinerja

Untuk mengukur dan mengevaluasi, manajer unit bisnis menggunakan berbagai ukuran, baik keuangan maupun nonkeuangan. Pengukuran kinerja merupakan suatu proses mencatat dan mengukur pelaksanaan kegiatan dalam arah pencapaian sasaran, tujuan, visi dan misi melalui hasil-hasil yang ditampilkan ataupun proses pelaksanaan suatu kegiatan. Pengukuran kinerja juga berarti membandingkan antara standar yang telah ditetapkan dengan kinerja yang sebenarnya terjadi. Penilaian kinerja memiliki beberapa tujuan dan manfaat bagi organisasi dan pekerja.

Hasil penilaian kinerja dapat digunakan untuk mengidentifikasi kelemahan anggota organisasi dan untuk mengantisipasi keahlian dan keterampilan yang dituntut oleh pekerjaan, agar dapat memberikan respon yang memadai terhadap perubahan lingkungan organisasi dimasa yang akan datang. Rahayu (1999) dalam Aditya (2015), mendefinisikan kinerja manajerial sebagai “kegiatan yang didasarkan

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pada fungsi-fungsi manajemen yang meliputi: perencanaan, investigasi, koordinasi, evaluasi, supervisi, pemilihan staf, negosiasi, dan perwakilan.” Kinerja manajerial yang diperoleh manajer merupakan salah satu faktor yang dapat dipakai untuk meningkatkan efektifitas organisasi. Partisipasi bawahan dalam menyusun anggaran dan peran anggaran sebagai pengukur kinerja memiliki kaitan yang cukup erat (Riyadi, 1999) dalam Aditya (2015). Adapun manfaat dan tujuan pengukuran kinerja (*performance appraisal*) adalah :

- a. *Performance Improvement*, memungkinkan manajer atau pegawai untuk melakukan tindakan yang berhubungan dengan peningkatan kinerja
- b. *Compensation adjustment*, membantu para pengambil keputusan untuk menentukan siapa saja yang berhak menerima reward ataupun sebaliknya.
- c. *Placement decision*, menentukan promosi atau transfer.
- d. *Training and development need*, mengevaluasi kebutuhan pelatihan dan pengembangan bagi pegawai agar kinerja mereka lebih optimal.
- e. *Career planning and development*, memandu untuk menentukan jenis karir yang dapat dicapai.
- f. *Staffing process deficiencies*, mempengaruhi prosedur perekrutan pegawai.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- g. *Informational inaccuracies and job-design error*, membantu menjelaskan kesalahan apa saja yang telah terjadi dalam manajemen.
- h. *Equal employment opportunity*, menunjukkan bahwa placement decision tidak diskriminatif.
- i. *External challenges*, kinerja pegawai terkadang dipengaruhi oleh factor eksternal seperti keluarga, keuangan pribadi, kesehatan dan lain-lain.
- j. *Feedback*, memberikan umpan balik bagi masalah kepegawaian atau bagi pegawai itu sendiri.

#### 2.8 Pandangan Islam tentang partisipasi Anggaran

Pandangan islam yang berkenaan dengan partisipasi penyusunan anggaran dapat kita lihat dalam dalam kitab Suci Al-qur'an yaitu surat Al-Ahqaf ayat 19:

وَلِكُلِّ دَرَجَاتٍ مِّمَّا عَمِلُوا وَلِيُوفيَهُمْ أَعْمَالُهُمْ وَهُمْ لَا يُظْلَمُونَ

Artinya: "Dan setiap orang memperoleh tingkatan sesuai dengn apa yang telah dikerjakan, dan agar Allah mencukupkan balasan perbuatan mereka dan mereka tidak dirugikan".

Dari ayat tersebut bahwasanya Allah pasti akan membalas setiap amal perbuatan manusia berdasarkan apa yang telah mereka kerjakan. Artinya jika seseorang melaksanakan pekerjaan dengan baik dan menunjukan kinerja yang baik pula bagi organisasi maka ia akan mendapat hasil yang baik pula dari kerjaannya dan akan memberikan keuntungan bagi organisasi.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Firman Allah dalam Al-qur'an surat Al-A'raf ayat 39 berbunyi:

وَقَالَتْ أُولَاهُمْ لِأُخْرَاهُمْ فَمَا كَانَ لَكُمْ عَلَيْنَا مِنْ فَضْلٍ فذُوقُوا  
الْعَذَابَ بِمَا كُنْتُمْ تَكْسِبُونَ

Artinya: Dan orang yang (masuk) terlebih dahulu berkata kepada yang (masuk) belakangan, “kamu tidak mempunyai kelebihan sedikitpun atas kami. Maka, rasakan azab itu karena perbuatan yang kamu lakukan”.

Ayat menjelaskan bahwasanya segala kelebihan hanya milik Allah, oleh karena itu bekerja tidak hanya sebatas *ubudduyah* saja, karna pekerjaan merupakan proses yang frekuensi logikanya adalah pahala (balasan) yang akan kita terima. Dalam konteks ini, pekerjaan hanya bersifat ritual dan *ukhrowi*, akan tetapi juga merupakan pekerjaan sosial yang bersifat duniawi.

Dalam Al-qur'an Surat Ali-Imran ayat 159:

فَبِمَا رَحْمَةٍ مِنَ اللَّهِ لِنْتَ لَهُمْ وَلَوْ كُنْتَ فَظًّا غَلِيظَ الْقَلْبِ لَانْفَضُّوا  
مِنْ حَوْلِكَ فَاعْفُ عَنْهُمْ وَاسْتَغْفِرْ لَهُمْ وَشَاوِرْهُمْ فِي الْأَمْرِ فَإِذَا  
عَزَمْتَ فَتَوَكَّلْ عَلَى اللَّهِ إِنَّ اللَّهَ يُحِبُّ الْمُتَوَكِّلِينَ

Artinya: “Maka disebabkan rahmad Allah lah kamu berlaku lemah lembut terhadap mereka. Sekiranya kamu bersikap keras lagi berhati keras. Tentulah mereka menjaukan diri dari sekelilingmu. Karena itu maafkan lah mereka, mohonkanlah ampunan bagi mereka dan musyawarahlah



dengan mereka dalam urusan itu. Kemudian apabila kamu telah membulatkan tekad, maka bertakwalah kepada Allah. Sesungguhnya Allah menyukai orang-orang yang bertakwakkal kepada-Nya” (QS. Ali-Imran : 159).

Dari ayat diatas dapat dilihat bahwa Allah telah menerangkan bahwa dalam setiap urusan haruslah bermusyawarah terlebih dahulu agar mendapatkan kata mufakat. Demikian juga dengan halnya dalam penyusunan anggaran, seseorang manajer harus terlebih dahulu bermusyawarah dengan karyawan untuk menentukan tujuan pembuatan anggaran dan menempatkan anggaran tersebut, agar karyawan juga mengerti apa yang akan mereka kerjakan dan apa yang menjadi tanggungjawab mereka. Musyawarah ini bertujuan untuk mengarahkan karyawan dan memberikan motivasi yang baik demi mencapai tujuan perusahaan.

## 2.9 Penelitian Terdahulu

Tabel 2.1

### Penelitian Terdahulu

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Variabel	Hasil
1	Ratih Purwasih Purnama Sari (2015)	Pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja dengan motivasi, kepuasan kerja, dan pengetahuan tentang	Variabel: 1. Partisipasi Anggaran 2. Motivasi, Kepuasan Kerja 3. Kinerja Manajerial	Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Partisipasi anggaran dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial dan variabel kepuasan kerja dan pengetahuan tentang

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		penyusunan anggaran sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris pada rumah sakit Umum Daerah Bangkinang		penyusunan anggaran tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial
2	Rakhmi Ridhwati dan Ibnu Hifzani (2014)	Pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial dengan <i>Locus of Control</i> sebagai variabel Moderating	Variabel: 1. Partisipasi Anggaran 2. Kinerja Manajerial 3. Locus Of Control,	Locus of control bukan sebagai variabel meoderatung. Dan ketika variabel independent tersebut di interaksikan secara bersama-sama terhadap kinerja menunjukkan tidak ada pengaruh
3	Fahrinta dan Ghozali (2002)	Pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial melalaui motivasiintrinsik dan ekstirinsik sebagai variabel intervening (Perusahaan	Variabel: 1. Partispasi Anggaran 2. Kinerja Manajerial 3. motivasi	Aggaran mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja manajerial melalui movitasi, sedangkan Partisipasi penyusunan anggaran tidak berpengaruh secara signifikan

		Manufaktur di Indonesia yang terdaftar di BI)		
4	Aria Farahmita	Pengaruh kepuasan kerja dan pengetahuan tentang manajemen biaya terhadap hubungan anatara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial	Variabel: 1. Kepuasan Kerja 2. Partisipasi Anggaran 3. Kinerja Manajerial	Hasil riset menunjukkan bahwa interaksi tiga variabel yang mewakili interaksi dimensi dalam teori dari Blumberg dan Pringle (1982) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial
5	Dian Sari (2013)	Pengaruh partisipasi anggaran dan akuntansi pertanggungjawaban terhadap kinerja manajerial PT. Pos Indonesia	Variabel: 1. Partisipasi Anggaran, 2. Akuntansi Pertanggungjawaban, 3. Kinerja Manajerial	1. Partisipasi anggaran dan akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh secara simultan terhadap kinerja 2. Partisipasi anggaran secara parsial tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja manajerial. 3. Akuntansi pertanggungjawaban secara parsial memiliki pengaruh

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

				<p>yang positif terhadap kinerja manajerial</p> <p>4. Partisipasi anggaran secara parsial terhadap kinerja manajerial, sedangkan akuntansi pertanggungjawaban secara parsial kuat terhadap kinerja manajerial</p> <p>5. Partisipasi anggaran dan akuntansi pertanggungjawaban secara simultan berpengaruh rendah terhadap kinerja manajerial.</p>
6	Apriwandi	<p>Pengaruh <i>Locus of control</i>, budaya peternalistik, kapasitas individu, terhadap keefektifan penganggaran partisipatif dan <i>Budgetary Slack</i></p>	<p>Variabel:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Locus Of Control,</li> <li>2. Budaya Pereternalistik,</li> <li>3. Kapasitas Individu,</li> <li>4. Partisipasi Anggaran,</li> <li>5. Kinerja</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Terdapat pengaruh yang signifikan dari variabel partisipasi penganggaran terhadap peningkatan kinerja manajerial</li> <li>2. Terdapat pengaruh yang signifikan dari</li> </ol>



## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	dalam peningkatan kinerja manajerial	Manajerial	<p>interaksi variabel partisipasi penganggaran dengan <i>Locus of control</i> terhadap peningkatan kinerja manajerial</p> <p>3. Tidak terdapat pengaruh yang signifikan dari interaksi variabel partisipasi penganggaran dengan kapasitas individu terhadap peningkatan kinerja manajerial.</p> <p>4. Terdapat pengaruh yang signifikan dari variabel <i>Budgetary Slack</i> terhadap peningkatan kinerja manajerial.</p> <p>5. Tidak terdapat pengaruh yang signifikan dari interaksi variabel <i>locus</i></p>
--	--------------------------------------	------------	--

				<p><i>of control</i> dengan <i>Budgetary Slack</i> terhadap peningkatan kinerja manajerial.</p> <p>6. Terdapat pengaruh signifikan dari interaksi variabel <i>bidata paternalistik</i> dengan <i>Budgetary Slack</i> terhadap peningkatan kinerja manajerial.</p>
7	Giullerma Gusti, Alwan Sri Kustono dan Rochman Efendi (2018)	<p>Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi dan Motivasi sebagai Variabel Intervening</p>	<p>Variabel:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Partisipasi Penyusunan Anggaran,</li> <li>2. Kinerja Manajerial,</li> <li>3. Komitmen Organisasi</li> <li>4. Motivasi</li> </ol>	<p>Terdapat pengaruh positif antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial</p>
8	Nanik Ermawati (2017)	<p>Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja</p>	<p>Variabel:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Partisipasi Anggaran</li> </ol>	<p>Partisipasi Anggaran tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial</p>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Hak cipta milik UIN Suska Riau		Manajerial dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel moderasi	2. Kinerja Manajerial, 3. Motivasi		
	9	Lukmanul Hakim, H.Tathok Asmony dan Biana Adha Inapty (2016)	Pengaruh Komitmen Organisasional, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial	Variabel: 1. Komitmen Organisasi 2. Gaya Kepemimpinan , 3. Kinerja manajerial	Komitmmen Organisasional dan SPIP berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Namun gaya kepemimpinan tidak berpengaruh
	10	Galuh Ferawati (2011)	Pengaruh partisipasi anggaran, komitmen organisasi dan motivasi terhadap kinerja manajerial (Studi pada PT. ASKES (Persero) cabang	Variabel: 1. Partisipasi anggaran 2. komitmen organisasi 3. Motivasi 4. Kinerja Manajerial	Hasil penelitian mendapatkan bahwa seluruh variabel independen berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen
	11	Ahmad Yani (2017)	Pengaruh Partisipasi Anggaran, Budaya	Variabel 1.Partisipasi Anggaran 2.Budaya Organisasi	Terdapat pengaruh signifikan Partisipasi Anggaran, Budaya

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		Organisasi Dan <i>Job Relevant Information</i> Terhadap Kinerja Manajerial Pada Pemerintah Kabupaten Tulungagung	3. <i>Job Relevant Information</i>	Organisasi Dan <i>Job Relevant Information</i> Terhadap Kinerja Manajerial
12	Yoshinta Ayu Nilasari putri (2013)	Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan <i>job relevant information</i> sebagai variabel moderating (Studi empiris RSUD Jember	Variabel: 1.Partisipasi Anggaran 2.JRI 3.Kinerja Manajerial	Partisipasi anggaran berpengaruh langsung terhadap kinerja manajerial dan variabel moderating terhadap perngaruh partisipasi penyusutan anggaran dan kinerja manajerial

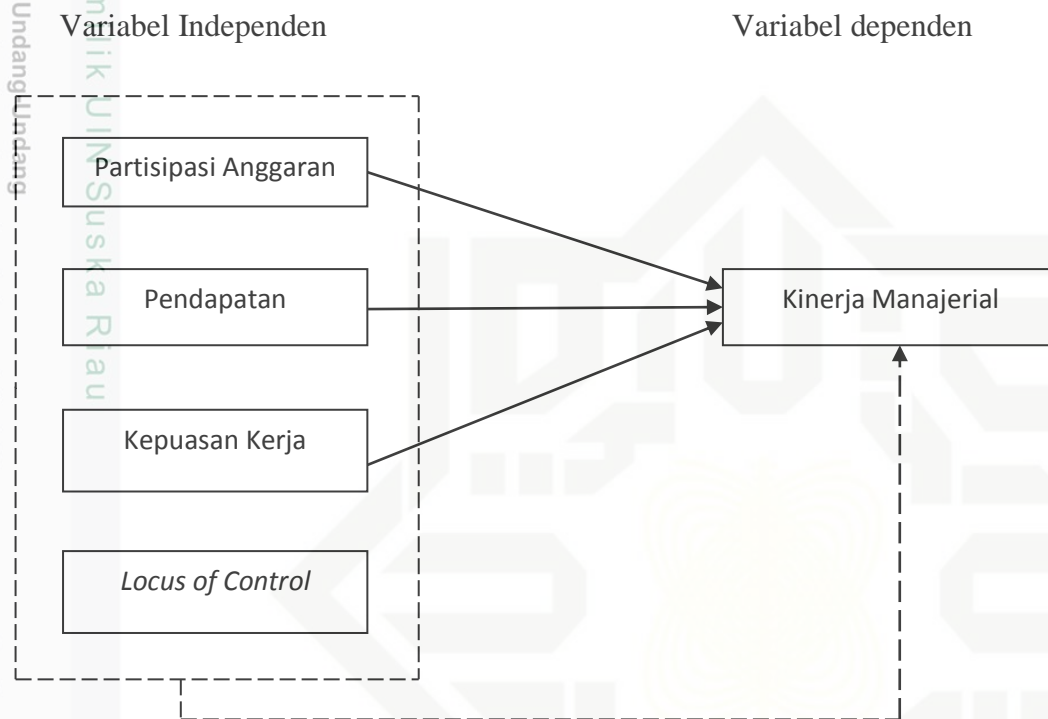
## 2.10 Kerangka Pemikiran

Berdasarkan konsep-konsep dasar teori yang dijelaskan di atas, penelitian menggambarkan hubungan antara partisipasi anggaran, kepuasan kerja dan *locus of control* terhadap kinerja manajerial ke dalam kerangka pemikiran sebagai berikut:



Gambar 2.2

Model hubungan antara partisipasi anggaran, pendapatan, kepuasan kerja dan *locus of control* dengan kinerja manajerial



Keterangan :

———— :Pengujian secara parsial

- - - - - :Pengujian secara simultan

## 2.11 Pengembangan Hipotesis

Hipotesis adalah pernyataan tentang sesuai yang untuk sementara waktu dianggap benar. Selain itu juga, juga dapat diartikan sebagai pernyataan yang akan diteliti sebagai jawaban sementara dai sesuatu masalah. Berdasarkan

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

rumusan masalah, tujuan, teori, penelitian terdahulu, dan kerangka pemikiran maka hipotesis dalam penelitian ini adalah:

#### 1. Partisipasi anggaran dan kinerja manajerial

*Participative budgeting* merupakan istilah dalam akuntansi yang didefinisikan sebagai suatu proses dimana manajer terlibat didalamnya dan memiliki pengaruh dalam penetapan anggaran. (farahmita, 2013).

Pertipasi anggaran berarti kesempatan kepada para bawahan untuk terlibat dalam penyusunan anggaran. Adanya partisipasi anggara, akan meningkatkan tanggungjawab serta kinerja dari level bawah dan menengah. Manajer bawah dan menengah dapat menyampaikan ide-ide kreatif yang mereka miliki kepada manajer atas, yang mana ide tersebut bertujuan untuk mencapai tujuan perusahaan.

Sesuai dengan kerangka teoritis dari Blumberg dan Pringle (1982), Shields (1998), dalam Farahmita (2013), bahwa partisipasi anggaran akan memberikan manfaat yang paling tinggi dalam meningkatkan kinerja manajerial ketika diombinasikan dengan pengetahuan manajer akan manajemen biaya dan kepuasan kerja yang tinggi. Partisipasi anggaran ini memungkinkan para manajer untuk melakukan negosiasi dengan atasan mereka mengenai kemungkinan target anggaran yang dapat dicapai, dengan demikian maka kinerja manajerial akan meningkat pula, karena kinerja manajerial adalah

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

seberapa efektif dan efisien manajer telah bekerja untuk mencapai tujuan organisasi.

Atas uraian diatas maka hipotesis yang dapat disusun sebagai berikut:

**H1: Partisipasi Anggaran memiliki pengaruh positif terhadap kinerja Manajerial pada RSUD Indrasari Rengat, Kabupaten Indragiri Hulu.**

## 2. Pendapatan dan Kinerja Manajerial

Soeratno (2011 : 59) Pendapatan adalah aliran masuk atau kenaikan lain aktiva suatu badan usaha atau perluasan utang (kombinasi dan keduanya), selama satu periode yang berasal dari penyerahan atau pembuatan barang, penyerahan jasa, atau dari kegiatan lain yang merupakan kegiatan badan usaha.

Zaki (211 : 29) Mendefinisikan Pendapatan adalah aliran masuk atau kenaikan lain aktiva suatu badan usaha atau perlunasan utang (kombinasi dari keduanya) selama suatu periode yang berasal dari pembuatan barang, penyerahan jasa, atau dari kegiatan lain yang merupakan dari kegiatan badan usaha.

Pendapatan sangat penting dalam perusahaan, baik perusahaan profit maupun Non profit. Pendapatan adalah kunci utama untuk keuangan suatu perusahaan, setiap perusahaan baik profit dan Non profit memiliki target pendapatan yang berbeda setiap tahunnya, hal ini berguna memacu semangat bawahan sampai atasan untuk bekerja

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

semaksimal mungkin, agar target yang telah ditetapkan tercapai, bahkan lebih dari ekpeksi.dan penulis ingin melihat, pendapatan yang fluktuatif akan berpengaruh terhadap kinerja manajerial.

Atas uraian diatas maka hipotesis yang dapat disusun sebagai berikut:

**H2: Pendapatan memiliki pengaruh positif terhadap kinerja Manajerial pada RSUD Indrasari Rengat, Kabupaten Indragiri Hulu.**

### 3. Kepuasan kerja dan kinerja manajerial

Kepuasan kerja adalah respon efektif atau emosional terhadap berbagai aspek dari pekerjaan seseorang (Kreiner dan Kinicki, 2010: 170 dalam Wibowo 2013).

Kepuasan bekerja berarti ungkapan emosional seseorang yang bisa berupa perasaan puas (positif) atau tidak puas (negatif). Bila secara emosional puas berarti kepuasan kerja pencapaiannya. Kepuasan kerja disarankan karyawan setelah karyawan tersebut membandingkan antara apa yang dia harapkan akan dia peroleh dari hasil kerjanya dengan apa sebenarnya dia peroleh dari hasil kerjanya.

Akan tetapi dalam kenyataan, keterlibatan seseorang selalu diharapkan pada berbagai masalah di tempat kerja, seperti perbedaan opini dengan atasan, frustasi, dan rasa kejengkelan terhadap perilaku rekan sekerja yang menciptakan suatu kondisi negatif dalam organisasi. Disinilah pentingnya individu dalam mengalami



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kepuasan kerja. Untuk itu pekerja yang merasa dipuaskan pada pekerjaannya akan, merasa termotivasi untuk memperbaiki kondisi kerjanya dan memberi respon yang membangun (Adrianto,2008).

Menurut Setiawaty (2002) dalam Sria Farahmita (2013) yang juga berfokus pada dua dimensi kinerja, yaitu dimensi *opportunity* dan dimensi *willingness* menggunakan faktor motivasi kerja sebagai faktor yang dapat memperkuat pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial. Motivasi merupakan dimensi *willingness* yang dalam riset ini mewakili oleh faktor kepuasan kerja. Dipredikasi bahwa ketika partisipasi dalam penganggaran diberikan kepada manajer yang memiliki kepuasan kerja yang semakin tinggi, maka pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial akan semakin tinggi.

Dari uraian diatas maka hipotesis yang dapat disusun sebagai berikut

**H3: Kepuasan Kerja memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja Manajerial pada RSUD Indrasari Rengat, Kabupaten Indragiri Hulu.**

#### 4. *Locus of control* dan kinerja manajerial

Rotter (1986) dalam Abdulloh (2006) menyatakan bahwa *locus of control* sebagai tindakan dimana seorang menerima tanggungjawab personal terhadap apa yang terjadi pada diri mereka.

## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Brownell (1981) dalam Ridhawati (2014) menemukan bahwa, “partisipasi yang tinggi oleh pekerja dengan *locus of control internal* mengakibatkan kinerja yang meningkat, sedangkan *locus of control eksternal* menghambat kinerja”. Hal ini dimungkinkan karena *internal locus of control* memainkan upaya yang lebih besar untuk mengontrol lingkungan serta menunjukkan pemahaman yang lebih baik dan memanfaatkan informasi lebih baik dalam situasi pengambilan keputusan yang kompleks. Jika dikaitkan dengan proses partisipasi anggaran, mereka yang tidak memiliki *internal locus of control* yang baik akan gagal menjalankan fungsi dan perannya dalam proses penyusunan anggaran. Hal ini tentu saja menjadi indikasi gagalnya partisipasi anggaran yang pada gilirannya akan berdampak pada penurunan kinerja.

Dari uraian di atas maka hipotesis yang dapat disusun sebagai berikut:

**H4: Locus of control memiliki pengaruh positif terhadap kinerja manajerial pada RSUD Indrasari Rengat, Kabupaten Indragiri Hulu.**

5. Partisipasi anggaran, pendapatan, kepuasan kerja, *locus of control* terhadap kinerja manajerial

*Participative budgeting* merupakan istilah dalam akuntansi yang didefinisikan sebagai suatu proses dimana manajer terlibat

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

didalamnya dan memiliki pengaruh dalam menetapkan anggaran. (Shields dan Shields, 1998 dalam Farahmita, 2013).

Kepuasan kerja adalah respon efektif atau emosional terhadap berbagai aspek dari pekerjaan seseorang (Kreitner dan Kinicki, 2010: 170 dalam Wibowo 2013).

Berdasarkan uraian dari sinopsi masing-masing variabel yang digunakan yaitu: Partisipasi Anggaran, Kepuasan Kerja dan *Locus of Control* maka dapat disimpulkan hipotesis seslanjutnya, bahwa ketiga variabel tersebut secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial

Dari uraian di atas maka hipotesis yang dapat disusun sebagai berikut:

**H5: Partisipasi Anggaran, Pendapatan, Kepuasan Kerja, dan Locus of Control secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada RSUD Indrasari Rengat, Kabupaten Indragiri Hulu.**



### BAB III

#### METODE PENELITIAN

##### 3.1 Lokasi Penelitian

Tempat atau lokasi yang akan diteliti oleh penelitian adalah Rumah Sakit Umum Daerah Indrasari Rengat Kabupaten Inhu. Jalan Lintas Timur Pematang Rebah, Kecamatan Rengat Barat Kabupaten Indragiti Hulu.

##### 3.2 Jenis data Sumber Data

Dalam penelitian ini, penelitian menggunakan data primer dan data sekunder. Data primer adalah data asli yang dikumpulkan sendiri oleh peneliti untuk menjawab masalah penelitiannya secara khusus (Istijando, 2006). Sedangkan data sekunder adalah data yang bersumber dari catatan yang ada pada perusahaan dan dari sumber lainnya yaitu dengan mengadakan studi kepustakaan dengan mempelajari buku-buku yang ada hubungannya dengan Obyek penelitian atau dapat dilakukan dengan menggunakan data dari Biro Pusat Statistik (Suryoto, 2013:21)

##### 3.3 Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian adalah metode kuesioner. Bagian pertama kuesioner identitas diri manajer atau staff, sedangkan bagian kedua berupa pengukuran variabel operasional yang berisi rangkaian pernyataan untuk mengukur variabel-variabel penelitian. Pengumpulan data dilakukan metode distribusi langsung (*direct distribution method*), yaitu mendatangi para responden secara langsung untuk menyerahkan ataupun



mengumpulkan kembali kuesioner. Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan analisis regresi linier berganda.

a. Kuesioner (Angket)

Kuesioner merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawab. Kuesioner dapat berupa pertanyaan dan pernyataan tertutup atau terbuka, dapat dibagikan kepada responden secara langsung atau dikirim melalui pos atau internet (Sugiono, 2014: 142). Pertanyaan-pertanyaan yang bersifat tertutup diukur dengan menggunakan skala 1-5, dari sangat tidak setuju hingga sangat setuju

b. Studi pustaka

Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara mempelajari buku-buku referendi, laporan-laporan, jurnal-jurnal dan media lainnya yang berkaitan dengan objek penelitian.

3.4 Populasi dan Sampel

3.4.1 Populasi

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas: subjek dengan kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulan, sedangkan Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi. Untuk itu sampel yang diambil dari populasi harus betul-betul representatif atau mewakili (Sangadji, Etta Mamang, dkk, 2010: 185).

Hadi dalam buku Pasolong (2012: 100) mengatakan bahwa populasi semua individu untuk kenyataan-kenyataan yang diperoleh dari sampel itu (tertentu) hendak digeneralisasikan. Sedangkan menurut Harbani Pasolong dalam bukunya mengungkapkan bahwa populasi adalah keseluruhan atau univers yang ciri-cirinya atau karakteristiknya dapat diamati untuk ditarik menjadi suatu sampel dalam penelitian (Pasolong, 2012: 100). Populasi dalam penelitian ini adalah 414 pegawai atau karyawan yang berkerja di RSUD Indrasari Rengat Kabupaten Indragiri Hulu.

#### 3.4.2 Sampel

Sampel adalah sebagian dari populasi yang dipilih mengikuti prosedur tertentu sehingga dapat mewakili populasinya. Mengambilan sampel berdasarkan pertimbangan keterbatasan melakukan observasi terhadap seluruh sampel, untuk efesiensi waktu dan biaya untuk menghasilkan terhadap populasi dan mengurangi kesalahan penelitian dalam pengambilan sampel. Sampel adalah sebagian dari kuantitas populasi yang mencerminkan dari keseluruhan tersebut (Pasolong, 2012: 101). Sampel dalam penelitian ini berjumlah 31 responden, teknik pengambilan sampel menggunakan *Purposive Sampling*, yang mana kriteria pemilihan sampelnya: PNS, sudah bekerja Min 5 tahun, terlibat dalam penyusunan anggaran, memegang jabatan dalam manajemen RSUD Indrasari Rengat. Penentuan sampel akan di jelaskan dalam table 3.1 sebagai berikut:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 3.1

Kriteria penentuan sampel

Deskripsi Sampel	Jumlah karyawan dan pegawai yang masuk kriteria	Jumlah karyawan dan pegawai yang tidak masuk kriteria
Jumlah karyawan dan pegawai RSUD Indrasari	414	
karyawan dan Pegawai yang PNS	223	191
Karyawan dan pegawai yang bekerja Min 5 Tahun	76	147
Karyawan dan pegawai yang memegang jawaban	35	41
Karyawan dan pegawai terlibat Penyusunan Anggaran	31	4
Jumlah Sampel	31	

### 3.5 Variabel Penelitian dan Operasional Variabel

#### 3.5.1 Variabel penelitian

Dalam penelitian ini variabel yang digunakan dua jenis variabel yaitu variabel independen (bebas) dan variabel dependen (terikat), dan variabel yang digunakan:

Y : Kinerja Manajerial.

X1: Partisipasi Anggaran

X2: Pendapatan

X3: Kepuasan kerja

X4: *Locus of Control*.

### 3.5.2 Operasional Variabel

#### a. Kinerja Manajerial (Y)

Kinerja manajerial adalah kinerja individu anggota organisasi dalam kegiatan-kegiatan manajerial antara lain: perencanaan, investigasi, koordinasi, pengaturan staf, negosiasi, evaluasi, investigasi, pengawasan dan perwakilan (Narsa dan Yuniawati, 2003) dalam Hasanah (2013). Dalam penelitian ini kinerja manajerial adalah variabel dependen dimana kinerja manajerial adalah salah satu faktor yang dapat berguna untuk meningkatkan keefesienan dan keefektifan suatu organisasi.

Tabel 3.2

Indikator Variabel Kinerja Manajerial

Variabel	Indikator	Skala Data
Kinerja Manajerial (Y)	1. Perencanaan 2. Invertasi 3. Pengkoordinasian 4. Evaluasi 5. Supervise 6. Pengaturan 7. Staff 8. Negosiasi 9. representasi.	Likert

#### b. Partisipasi Anggaran

Partisipasi adalah suatu proses pengambilan keputusan bersama oleh dua orang atau lebih yang memiliki dampak masa depan bagi pihak yang membuat



keputusan tersebut. Partisipasi juga menunjukkan sejauh mana para manajer ikut serta dalam penyusunan anggaran sebagai satu pusat pertanggungjawaban mereka, dengan adanya partisipasi anggaran memberikan pengaruh positif bagi pelaksanaannya. Karena semua manajer akan mengetahui tujuan yang hendak dicapai (Hastuti dan wahyu Ningsi)(2010: 3)

Tabel 3.3

Indikator Variabel Partisipasi Anggaran

Variabel	Indikator	Skala Data
Partisipasi Anggaran  X1	1. Keterlibatan dalam penyusunan anggaran 2. Alasan revisi Anggaran 3. Frekuensi saran dalam Anggaran 4. Banyaknya pengaruh yang diberikan 5. Pentingnya kontribusi	Likert

c. Pendapatan

Soeratno (2011 : 59) Pendapatan adalah aliran masuk atau kenaikan lain aktiva suatu badan usaha atau perluasan utang (kombinasi dan keduanya), selama satu periode yang berasal dari penyerahan atau pembuatan barang, penyerahan jasa, atau dari kegiatan lain yang merupakan kegiatan badan usaha.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 3.4

Indikator Variabel Pendapatan

Variabel	Indikator	Skala Data
Pendapatan X2	1. Jumlah Pendapatan 2. Target pendapatan	Likert

d. Kepuasan kerja

Merupakan suatu keadaan emosional positif dan menyenangkan yang dihasilkan dari penilaian pekerjaan atau pengalaman kerja. Variabel kepuasan kerja merupakan faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai. Cekkuci, et al. (1978) dalam Mas'ud (2004).

Tabel 3.4

Indikator Variabel kepuasan Kerja

Variabel	Indikator	Skala Data
Kepuasan Kerja X3	1. Kepuasan dengan gaji 2. Kepuasan dengan promosi 3. Kepuasan dengan rekan kerja 4. Kepuasan dengan penyedia 5. Kepuasan dengan pekerjaan	Likert

e. *Locus of Control*

*Locus of Control* merupakan cara pandang seseorang terhadap suatu peristiwa apakah dia dapat mengendalikan (Control) peristiwa yang terjadi padanya. Adapun variabel *Locus of Control* diukur dengan mengadopsi instrumen yang dikembangkan oleh Rotter (1966) dalam Maturidi (2016).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 3.5  
Indikator Variabel *Locus of Control*

Variabel	Indikator	Skala Data
<i>Locus of Control</i>  X4	External LOC  1. Kegagalan yang dialami individu karena ketidakmujuran  2. Perencanaan jauh kedepan pekerjaan yang sia-sia  3. Kejadian yang dialami dalam hidup ditentukan oleh orang yang berkuasa  4. Kesuksesan individu karena faktor nasib	Likert
	Internal LOC  1. Segala yang dicapai individu hasil dari usaha sendiri  2. Menjadi pemimpin karena kemampuan sendiri  3. Keberhasilan individu karena kerja keras  4. Segala yang diperoleh individu bukan karna keberuntungan	

### 3.6 Analisis Data

Dalam menganalisis data yang diperoleh, penulis menggunakan metode deskriptif kuantitatif, yaitu suatu cara yang dapat menjelaskan hasil penelitian yang ada menggunakan persamaan rumus matematis dan menghubungkan dengan teori yang ada kemudian ditarik kesimpulannya.

Untuk mengetahui hubungan antara variabel bebas dan terikat, maka penulis menggunakan regresi linear berganda. Dimana regresi linear berganda memberikan kemudahan bagi pengguna untuk memasukkan lebih dari satu variabel. Adapun persamaan yang digunakan sebagai berikut:

$$Y=a +b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3+b_4X_4 + e$$

Keterangan:

Y	: Kinerja Manajerial
a	: Konstanta
b <sub>1</sub> b <sub>2</sub>	: Koefisien Regresi
X <sub>1</sub>	: Partisipasi Anggaran
X <sub>2</sub>	:Pendapatan
X <sub>3</sub>	: Kepuasan Kerja
X <sub>4</sub>	: <i>Locus of Control</i>
e	: Tingkat Kesalahan

Pengukuran variabel-variabel yang terdapat dalam model analisis penelitian yang bersumber dari jawaban atas pernyataan yang terdapat dalam angket/kuesioner. Karena semua jawaban tersebut bersifat deskriptif, sehingga diberi nilai agar menjadi data kuantitatif. Penentuan nilai ini jawaban untuk setiap pertanyaan menggunakan metode *skala Likert* dengan pembobotan setiap pertanyaan sebagai berikut:

1. Jika memilih jawaban Sangat Setuju (SS), maka diberi nilai 5
2. Jika memilih jawaban Setuju (S), maka diberi nilai 4

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



3. Jika memilih jawaban Netral (N), maka diberi nilai 3
4. Jika memilih jawaban Tidak Setuju (TS), maka diberi nilai 2
5. Jika memilih jawaban Sangat Tidak Setuju (STS), maka diberi nilai 1  
(Haryanto, 2003: 20).

### 3.7 Uji Kualitas Data

Uji kualitas data yang diperoleh dari penggunaan instrumen penelitian dapat dievaluasi melalui uji reliabilitas dan uji validitas. Uji reliabilitas adalah alat untuk mengukur suatu kuesioner yang merupakan indikator dari variabel atau konstruk. Pengukuran kehandalan butir pertanyaan dengan sekali menyebarkan kuesioner pada responden, kemudian hasil skornya diukur kerelasinya antara *score* jawaban pada butir pertanyaan yang sama dengan bantuan komputer SPSS dengan fasilitas *cronbach Alpha* ( $\alpha$ ). Suatu konstruk atau variabel dikatakan reliabel jika memberikan nilai *cronbach alpha* ( $\alpha$ )  $> 0,60$ .

Sedangkan uji validitas digunakan untuk mengukur sah atau valid tidaknya kuesioner. Kuesioner dikatakan valid jika pertanyaan pada kuesioner mampu untuk mengungkapkan suatu yang akan diukur oleh kuesioner tersebut. Mengukur tingkat validitas dapat dilakukan dengan melakukan korelasi antara skor butir pertanyaan dengan total score konstruk. Pengujian untuk menentukan signifikan atau tidak signifikan dengan membandingkan nilai  $r$  hitung dan  $r$  tabel untuk *degree of freedom*  $= n - k$  dalam hal ini  $30 - 2$  atau  $df$  28 dan satu daerah pengujian dengan  $\alpha$  0,05 didapat  $r$  tabel 0,361. Jika  $r$  hitung untuk  $r$  tiap butir pertanyaan bernilai positif dan lebih besar dari  $r$  tabel, maka butir pertanyaan tersebut dikatakan valid.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 3.8 Uji Asumsi Klasik

#### 3.8.1 Uji Multikolinearitas

Uji multikolinearitas diterapkan untuk analisis regresi berganda yang terdiri atas dua atau lebih variabel bebas. Dimana akan diukur keeratan hubungan antar variabel bebas tersebut melalui besaran koefisien korelasi( $r$ ).dikatakan terjadi multikolinearitas, jika koefisien korelasi antar variabel bebas lebih besar dari 0,60 (pendapat lain : 0,50, 0,70 0,80 dan 0,90). Dikatakan tidak terjadi multikolinearitas jika koefisien korelasi antar variabel bebas lebih kecil atau sama dengan 0,60( $r \leq 0,60$ ).

Atau dalam menentukan ada tidaknya multikoloniaritas dapat menggunakan cara lain, yaitu

- Nilai tolerance adalah besarnya tingkat kesalahan yang dibernarkan secara statistik( $\alpha$ ).
- Nilai variance inflation factor (VIF) adalah faktor inflasi penyimpangan baku kuadrat

Nilai tolerance ( $\alpha$ ) dan variance inflation faktor (VIF) dapat mencari dengan menggabungkan kesua nilai tersebut sebagai berikut:

- Besar nilai tolerance ( $\alpha$ ):  $\alpha = 1 / VIT$
- Berar nilai varince inflation faktor (VIT):  $VIT = 1 / \alpha$

Variabel bebas mengalami multikolinearitas jika:  $\alpha$  hitung  $< \alpha$  dan  $VIF$  hitung  $> VIF$ , variabel bebas tidak mengalami multikolinearitas jika:  $\alpha$  hitung  $> \alpha$  dan  $VIF$  hitung  $< VIF$ .

#### 3.8.2 Uji Heteroskedastisitas

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Uji Heteroskedastisitas bertujuan menguji apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan *variance* dari residual satu pengamatan ke pengamatan lain. Jika *variance* dari residual satu pengamatan ke pengamatan yang lain tetap, maka disebut Homoskedastisitas dan jika berbeda disebut Heteroskedastisitas. Model regresi yang baik adalah yang homoskedastisitas atau tidak terjadi heteroskedastisitas (Engko, 2006).

Analisis uji asumsi heteroskedastisitas hasil output SPSS melalui grafik *scatterplot* antara Z prediction (ZPRED) yang merupakan variabel bebas (sumbu X=Y hasil prediksi) dan residualnya (SRESID) merupakan variabel terikat (sumbu Y=Y prediksi – Y riil) (Sunyoto, 2013:90).

### 3.8.3 Uji Normalitas

Selain uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas, uji asumsi klasik yang lain adalah normalitas, dimana akan menguji data variabel bebas (X) dan data variabel terikat (Y) pada persamaan regresi yang dihasilkan berdistribusi normal atau berdistribusi tidak normal. Persamaan regresi dikatakan baik jika mempunyai data variabel bebas dan data variabel terikat berdistribusi mendekati normal atau normal sama sekali. Uji normalitas ada dua cara menghitungnya, yaitu: cara statistik dan cara grafik histogram dan normal probability plots.

### 3.8.4 Uji Autokorelasi

Persamaan regresi yang baik adalah yang tidak memiliki masalah autokorelasi, jika terjadi autokorelasi maka persamaan tersebut menjadi tidak baik atau tidak layak dipakai prediksi. Masalah autokorelasi baru timbul jika

ada korelasi secara linier antara kesalahan pengganggu periode  $t$  (berada) dengan kesalahan pengganggu periode  $t-1$  (sebelumnya). Dengan demikian dapat dikatakan bahwa uji asumsi klasik autokorelasi dilakukan untuk data *time series* atau data yang mempunyai seri waktu.

Salah satu ukuran dalam menentukan ada tidaknya masalah autokorelasi dengan uji Durbin-Watson (DW) dengan ketentuan sebagai berikut:

- Terjadi autokorelasi positif, jika nilai DW dibawah -2 ( $DW < -2$ )
- Tidak terjadi autokorelasi, jika nilai DW berada diantara -2 dan +2 atau -2
- Tidak autokorelasi negatif jika nilai DW diatas +2 atau  $DW > +2$ .

### 3.9 Pengujian Hipotesis

Pengujian hipotesis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda berdasarkan uji parsial (uji  $t$ ) dan secara simultan (uji  $F$ ). Untuk menguji hipotesis penelitian, maka digunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) versi 17.

#### 3.9.1 Uji Secara Parsial (Uji $t$ )

Uji secara parsial (uji  $t$ ) bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen dengan asumsi-asumsi variabel lainnya adalah konstan. Adapun kriteria pengambilan keputusan yang digunakan dalam pengujian adalah sebagai berikut:

- a. Apabila  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $Sig < \alpha$  maka:



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

Site Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Ha diterima karena memiliki pengaruh yang signifikan
- Ho ditolak karena tidak memiliki pengaruh yang signifikan
- b. Apabila  $t_{hitung} < t_{tabel}$  atau  $Sig > \alpha$  maka:
  - Ha ditolak karena tidak terdapat pengaruh yang signifikan
  - Ho diterima karena terdapat pengaruh yang signifikan

#### 3.9.2 Uji Secara Simultan (Uji F)

Uji secara simultan (Uji F) digunakan untuk mengetahui seberapa besar variabel independen secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel dependen. Analisis uji F dilakukan dengan membandingkan F hitung dan F tabel. Sebelumnya membandingkan nilai F, harus ditentukan tingkat kepercayaan  $(1-\alpha)$  dan derajat kebebasan (*degree of freedom*) =  $n-(k+1)$  agar ditentukan nilai kritisnya. Adapun nilai alpha yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebesar 0,05. Dimana kriteria pengambilan keputusan yang digunakan adalah sebagai berikut:

- a. Apabila  $F_{hitung} > F_{tabel}$  atau  $Sig < \alpha$  maka:
  - Ha diterima karena terdapat pengaruh yang signifikan
  - Ho ditolak karena tidak terdapat pengaruh yang signifikan
- b. Apabila  $F_{hitung} < F_{tabel}$  atau  $Sig > \alpha$  maka:
  - Ha ditolak karena tidak memiliki pengaruh yang signifikan
  - Ho diterima karena terdapat pengaruh yang signifikan.

#### 3.9.3 Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

Koefisien Determinasi ( $R^2$ ), artinya variabel digunakan untuk mengetahui persentase variabel independen secara bersama-sama dapat menjelaskan variabel

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dependen. Nilai koefisien determinasi adalah antara nol dan satu. Jika koefisien determinasi ( $R^2$ ) = 1, artinya variabel independen memberikan informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variabel-variabel dependen. Jika koefisien determinasi ( $R^2$ ) = 0, artinya variabel independen tidak mampu menjelaskan pengaruh terhadap variabel dependen.





## BAB IV

### GAMBARAN UMUM RSUD INDRASARI RENGAT

#### 4.1 Sejarah dan kedudukan Rumah Sakit

Rumah Sakit Umum daerah (RSUD) Rengat Kabupaten Indragiri Hulu pada awalnya berlokasi di kota Rengat Kecamatan Rengat (sekarang puskesmas Rawat inap Sipayung rengat) yang berdiri pada tahun 1965 bertepatan dengan ditetapkannya Kota Rengat sebagai Ibu Kota Kabupaten Indragiri Hulu sesuai dengan Undang-undang Nomor : 6 tahun 1965 tentang pembentukan Daerah tingkat II Indragiri Hulu.

Seiring dengan perkembangan wilayah yang dilakukan oleh pemerintahan Daerah Tingkat II Kabupaten Indragiri Hulu dipindahkan ke Desa Pematang Reba Kecamatan rengat Barat. Hal ini dilakukan karena keterbatasan lahan untuk pengembangan kantor-kantor dalam melakukan pelayanan kepada masyarakat sudah tidak memungkinkan lagi ditambah dengan adanya jalan lintas timur sumatera yang menghubungkan Provinsi Riau dengan Provinsi Jambi yang dipandang sebagai faktor yang sangat menentukan pengembangan kabupaten di daerah ini. Oleh karena itu maka Rumah Sakit Umum Rengat pada Bulan Desember 1991 menempati gedung baru yang berlokasi di desa pematang rebah Kecamatan Rengat Barat tepat didepan jalan lintas timur. Pemindahan Lokasi dan operasional secara lengkap RSUD Rengat Di Desa Pematang Reba ini disertai dengan perubahan nama dari RSUD Rengat menjadi Rumah Sakit Umum Daerah Indrasari Rengat Kabupaten Indragiri Hulu.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta dilindungi Undang-Undang  
Sate Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Rumah Sakit Umum Daerah Indrasari Rengat sesuai dengan surat keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor: 194 /Menkes / SK II /1993 bertanggal 26 Februari 1993 merupakan Rumah Sakit Pemerintah Tipe C yang berada dalam wilayah Pemerintahan Daerah Indragiri Hulu Provinsi Riau. Sebagaimana Rumah Sakit Pemerintah lainnya Rumah Sakit Umum Indrasari Rengat juga diharapkan mampu memberikan pelayanan kesehatan kepada pasien Khususnya masyarakat Kabupaten Indragiri Hulu dan sekitarnya secara menyeluruh mencakup upaya peningkatan kesehatan (promotif), upaya pencegahan penyakit (preventif), upaya pemulihan kesehatan (rehabilitatif) dengan terpadu, merata dan berkesinambungan. Upaya pelayanan kesehatan di rumah sakit Umum Daerah (RSUD) Indrasari Rengat Kabupaten Indragiri Hulu ini ditujukan kepada semua lapisan masyarakat yang memang membutuhkan jasa pelayanan kesehatan baik pasien umum, pasien yang memakai asuransi kesehatan nasional maupun pasien tidak mampu (pasien miskin), serta pasien yang menggunakan asuransi lainnya

#### 4.2 Profil Rumah Sakit Umum Daerah Indrasari Rengat

Berikut ini merupakan Profil Rumah Sakit Umum Indrasari Rengat:

Nama Institusi	: RSUD INDRASARI RENGAT
Tipe Rumah Sakit	: C
Terakreditasi	: PERDANA
Alamat	: Jl. Lintas Timur-Sumatera Rengat
Nomor Telepon	: (0769) 341061, 341065, 341066
Fax	: 0769 - 341061

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Luas Tanah : 42 606m<sup>2</sup>  
Luas Bangunan Utama : 4.650m<sup>2</sup>  
Email : Indrasarirsud@gmail.com  
Website : rsudindrasi.id

#### 4.3 Susunan dan Struktur Organisasi

Susunan dan struktur organisasi Rumah Sakit Umum Daerah Indragiri Hulu berdasarkan peraturan Bupati Indragiri Hulu nomor 15 tahun 2014 tentang perubahan kedua peraturan Bupati nomor 14 tahun 2008 tentang tugas pokok, fungsi dan uraian tugas lembaga teknis daerah kabupaten indragiri Hulu. Perangkat Daerah pemerintah Kabupaten Indragiri Hulu, diatur dan ditetapkan sebagai berikut:

##### 1. Susunan Organisasi

Susunan Organisasi Rumah Sakit Umum Daerah terdiri atas:

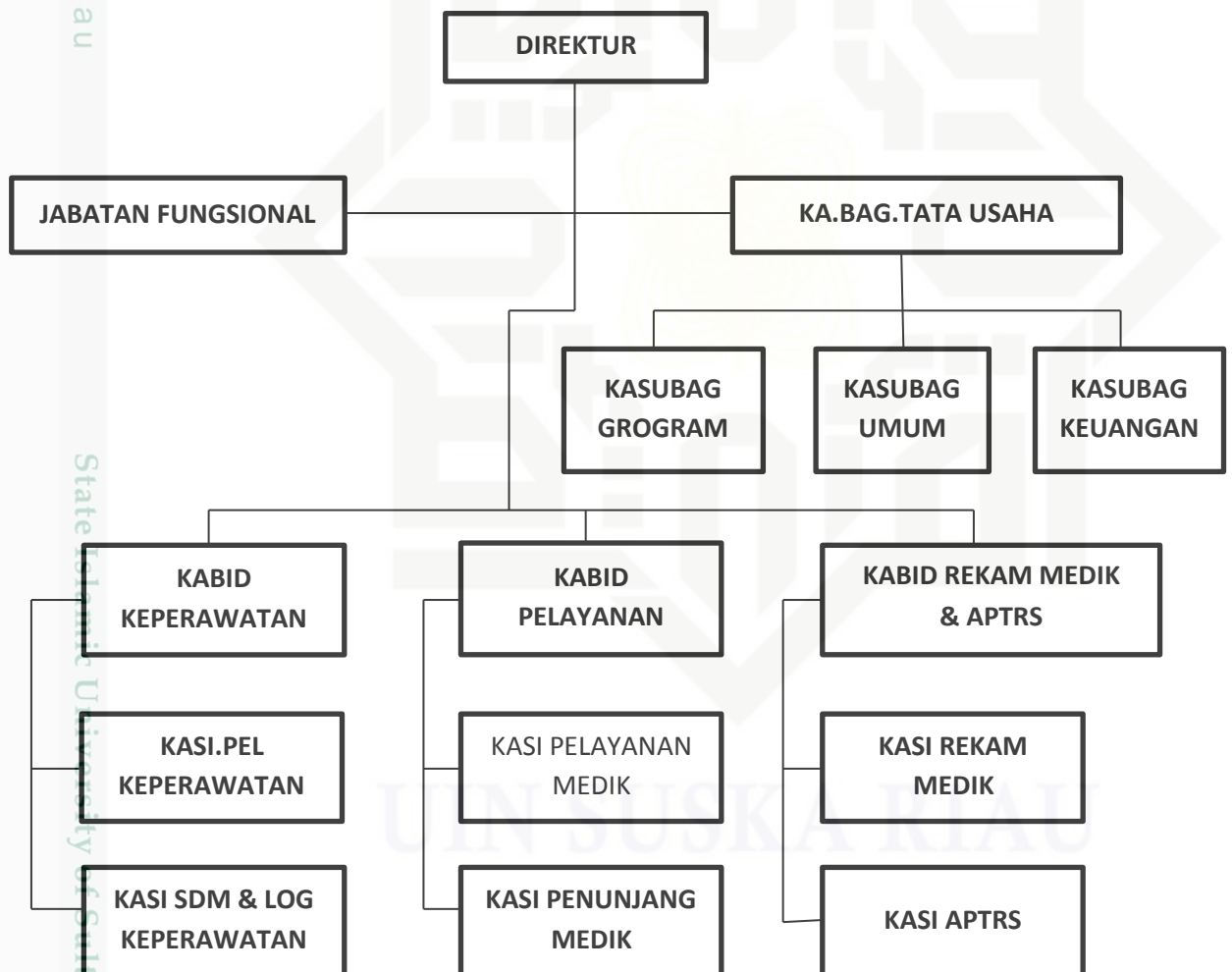
- a. Direktur
- b. Kepala Bagian Tata Usaha, terdiri dari:
  - 1) Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
  - 2) Sub Bagian Bagian Program
  - 3) Sub Bagian Keuangan
- c. Bidang Keperawatan, terdiri dari:
  - 1) Sub Bagian Keperawatan
  - 2) Sub Bagian Sumber Daya Manusia dan Logistik Keperawatan
- d. Bidang Pelayanan, terdiri dari
  - 1) Sub Bidang Pelayanan Medik

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 2) Sub Bidang Penunjang Medik
- e. Bidang penyelenggaraan Rekan Medis dan Administrasi Pelayanan Terpadu Rumah Sakit terdiri dari:
  - 1) Sub Bidang Rekan Medik
  - 2) Sub Bagian Administasi Pelayanan Terpadu Rumah sakit
- f. Jabatan fungsional

Table 4.1

Struktur Organisasi dan Tata Kerja RSUD Indrasari



## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## 2. Tata Kerja

- a. Dalam melaksanakan tugasnya Direktur Rumah Sakit Umum daerah dibantu oleh Kepala Bagian tata usaha dan kepala Bidang sesuai dengan tugas yang ditetapkan dan tugas-tugas lain yang diberikan oleh pimpinan.
- b. Direktur Rumah Sakit Umum Daerah dalam menjalankan tugas dan fungsinya wajib memperhatikan, melaksanakan dan menerpakan prinsip-prinsip organisasi dan manajemen, koordinasi, integrasi, sinkronisasi, simplikasi, kerjasama, efisiensi, efektifitas, transparasi dan akuntabilitas publik.
- c. Direktur Rumah Sakit Umum Daerah melaksanakan sistem pengendalian intern di lingkungan kerjanya, bertanggungjawab memimpin dan mengkoordinasikan bawahan dan memberikan pengarahan dan petunjuk bagi pelaksanaan tugas
- d. Sub Bagian dipimpin oleh kepala Sub Bagian, Sub Bidang dipimpin oleh Kepala Sub Bidang yang menjalankan tugasnya berada dibawah dan bertanggung jawab secara hirarki kepada atasannya yang bersangkutan
- e. Setiap unsur Pimpinan bertanggung jawab melakukan pembinaan, pendayagunaan dan pengawasan terhadap bawahannya, keuangan, perlengkapan organisasi di lingkungan kerjanya masing-masing serta senantiasa menjamin kelancaran, keberhasilan dan tertib menyelenggarakan wewenang.

- f. Rumah Sakit Umum Daerah Wajib mentaati peraturan perundang undangan yang berlaku secara hirarki, prosedur serta tata kerja yang ditetapkan

#### 4.4 Tugas Pokok Dan Fungsinya

Menurut Peraturan Bupati Nomor 15 tahun 2014. Rumah Sakit Umum Daerah mempunyai tugas pokok menyusun dan melaksanakan kebijakan daerah di bidang penyelenggara upaya penyembuhan dan pemulihan kesehatan yang dilaksanakan secara serasi, terpadu dan berkesinambungan dengan upaya peningkatan kesehatan dan pencegahan serta melaksanakan upaya rujukan dalam rangka peningkatan kesehatan dan pencegahan serta melaksanakan rujukan dalam rangka peningkatan kesehata dan pencegahan.

Dalam menyelenggarakan tugas dan pokok sebagai mana yang dimaksud diatas, Rumah Sakit Umum Daerah Indrasari mempunyai fungsi, yaitu :

1. Perumusan kebijakan teknis dibidang pelayanan medis kesehatan
2. Pemberian dukungan atas penyelenggaraan pemerintahan daerah bidang medis kesehatan
3. Pembinaan dan pelaksanaan tugas dibidang palayanan medis kesehatan serta ke tata usahaan RSUD Indrasari
4. Pelaksanaan tugas lain yang memberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya
5. Perencaan strategi bidang pelayanan kesehatan perorangan
6. Pengumpulan, pengelolaan dan pengendalian data terbentuk data base serta analisis data untuk menyusun program kegiatan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

7. Pemberian dukungan atas penyelenggaraan pemerintahan daerah di bidang pelayanan kesehatan perorangan
8. Pembinaan dan pelaksanaa tugas bidang pelayananan kesehatan perorangan
9. Penyelenggaraan dan pengawasan standard pelayanan minimal pegawai negeri sipil daerah yang wajib dilaksanakan bidang pelayanan kesehatan
10. Penyelenggaraan urusan kesekretariatan pada Rumah Sakit Umum Daerah
11. Pengkoordinasian, integrasi dan sinkronisasi kegiatan bidang kepegawaian di lingkungan pemerintahan daerah
12. Penyelenggaraan administrasi pegawai Negeri Daerah
13. Pelayanan Medik
14. Pelayanan Penunjang Medik dan nin Medik
15. Pelayanan dan asuhan keperawatan
16. Pelayanan rujukan
17. Pendidikan dan pelatihan bidang kesehatan dan bidang lainnya sesuai kebutuhan rumah sakit
18. Penelitian dan pengembangan
19. Pengelolaan sumber daya Rumah Sakit
20. Pelayanan fungsi sosial dengan memperhatikan kaidah ekonomi
21. Perencanaan program rekam medik, evaluasi dan pelaporan serta humas dan pemasaran rumah sakit

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

22. Pembinaan dan pelaksanaan kerjasama dengan masyarakat, lembaga pemerintah dan lembaga lainnya
23. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh bupati sesuai tugas dan fungsinya



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat ditarik dari hasil analisis regresi dan pengujian hipotesis dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Hasil uji parsial (t) menunjukkan bahwa variabel partisipasi anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada RSUD Indrasari Indragiri Hulu. Hal ini menunjukkan partisipasi anggaran tinggi akan meningkatnya kinerja manajer di RSUD Indrasari Rengat Kabupaten Indragiri Hulu tersebut.
2. Hasil uji parsial (t) menunjukkan bahwa variabel pendapatan berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada RSUD Indrasari Indragiri Hulu. Hasil ini menunjukkan bahwa pendapatan yang meningkat akan meningkatnya kinerja manajerial di RSUD Indrasari Indragiri Hulu.
3. Hasil uji parsial (t) menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada RSUD Indrasari Indragiri Hulu. Hasil ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kepuasan kerja akan semakin meningkat kinerja dari manajerial di RSUD Indrasari Rengat Kabupaten Indragiri Hulu.
4. Hasil uji parsial (t) menunjukkan bahwa variabel *locus of control* berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada RSUD Indrasari Indragiri Hulu. Hasil ini menunjukkan bahwa manajer yang memiliki *locus of control* yang baik maka dapat berpartisipasi dengan baik dalam penyusunan

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

anggaran sehingga dapat meningkatkan kinerja manajerial di RSUD Indrasari Rengat Kabupaten Indragiri Hulu

5. Hasil uji parsial (f) menunjukkan bahwa variabel partisipasi anggaran, pendapatan, kepuasan kerja dan *locus of control* berpengaruh secara bersama –sama terhadap kinerja manajerial pada RSUD Indrasari Indaragiri Hulu.
6. Hasil *R-squared* sebesar 0,746. Hal ini menunjukan bahwa besarnya pengaruh seluruh variabel independen terhadap variabel dependen adalah sebesar 74,6%, sedangkan sisanya sebesar 25,4% dijelaskan oleh variabel lain di luar model.

## 6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dan keterbatasan penelitian diatas, dapat diperoleh saran sebagai berikut:

### 1. Bagi Akademis

Untuk kalangan akademis, diharapkan dari hasil penelitian ini selanjutnya dapat digunakan sebagai referensi untuk penelitian-penelitian selanjutnya yang memiliki tema serupa yaitu partisipasi anggaran, pendapatan, kepuasan kerja dan *locus of control* terhadap kinerja manajerial.

### 2. Bagi Penelitian Selanjutnya

- a. Untuk penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel lain yang mempengaruhi terhadap kinerja manajerial yang tidak di teliti dalam penelitian ini seperti, komitmen organisasi, sistem pengukuran kinerja dan sistem *reward*.



- b. Untuk penelitian selanjutnya dalam menentukan sampel, sesuaikan dengan waktu penelitian yang akan dilakukan dan dapat menambahkan sampel untuk memperluas objek penelitian.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## DAFTAR PUSTAKA

Al-Qur'an Surat (Al-Ahqaf ayat 19)

Al-Qur'an Surat (Al-A'araf ayat 39)

Agoes, Sukrisno, dkk 2009, *ETIKA BISNIS DAN PROFESI Tantangan membangun manusia seutuhnya*, Jakarta: Salemba Empat

Arijanto, Agoes, 2011, *Etika Bisnis Bagi Pelaku Bisnis*, Jakarta: PT Rajagrafindo Persada

Farahmita, Aria, 2013, *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pengetahuan Tentang Manajemen Biaya Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran Dengan Kinerja Manajeria*. Simposium Nasional Akuntansi (SNA) XVI. Manado

Ridhawati, Rakhmi dan Ibnu Hifzani, 2014, *Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Locus Of Control Sebagai Variabelel Moderating*, DIKAMIKA EKONOMI Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol.7 No.2, Hal 46-62

Rudianto, 2009, *Penganggaran*, Jakarta: Erlangga

Wibowo, 2013, *Perilaku Dalam Organisasi*, Jakarta PT Rajagrafindo Persada

Saputra, Komang Adi Kurniawan, 2012, *Pengaruh Locus Of Control Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kinerja Internal Auditor Dengan Kultur Lokal Tri Hita Karana Sebaga VariabelModerasi*, Jurnal akuntansi Multiparadigma Vol. 3 No. 1, Hal: 86-100

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Apriwandi, 2012, *Pengaruh Locus Of Control, Budaya Perternalistik, Kapasitas Individu, Terhadap Keefektifan Pengangguran Partisipasi dan Budgetary Slack Dalam peningkatan Manajerial*, Jurnal Kajian Manajemen Bisnis, Vol.1 No. 2, Hal: 109-133

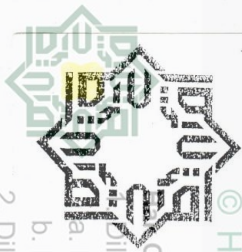
Torang, Syamsir, 2013, *Organisasi dan Perilaku Manajemen*, Bandung:Alfabeta

Babeni, 2013, *Kepemimpinan dan Perilaku Manajemen*, Bandung:Alfabeta

Sugiono, 2014, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Bandung Alfabeta

Sangaji, Etta Mamang dkk, 2010, *Metodologi Penelitian Pendekatan Praktis dalam Penelitian*, Malang: ANDI

Sugiono, 2015, *Statistika untuk penelitian*, Bandung: Alfabeta



KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
كلية العلوم الاقتصادية و الاجتماعية  
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H. R. Soebrantas No. 155 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051  
Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail : fekonsos@uin-suska.ac.id

Nomor  
Sifat  
Lampiran  
Perihal

: Un.04/F.VII.I/PP.00.9/6130/2019

Pekanbaru, 16 Oktober 2019

: Biasa

: -

: **Penunjukkan Dosen Pembimbing Proposal**

Kepada

Yth. Dr. Dony Martias, SE, MM

Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial

UIN Sultan Syarif Kasim Riau

Pekanbaru

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat,

Bersama ini kami sampaikan kepada Saudara bahwa :

N a m a : Robi Sugara

NIM : 11473102172

Prodi : Akuntansi S1

Semester : XI (Sebelas)

Dengan ini kami menunjuk Saudara sebagai Dosen Konsultasi dalam menyelesaikan Proposal Penelitian mahasiswa tersebut di atas dengan judul :

**“Analisis Penerapan Metode Activity Based Costing dalam menentukan tarif sewa kamar pada Hotel Pagaruyung Periode 2018”.**

Demikian disampaikan, atas bantuan Saudara diucapkan terima kasih.

Wakil Dekan,

Bid. Akademik dan Pengembangan Lembaga



Dr. Eny Nofianti, SE, M.Si, Ak, CA  
NIP. 19751112 199903 2 001

Tembusan :

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

State Islamic University Sultan Syarif Kasim Riau





UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

كلية العلوم الاقتصادية و الاجتماعية  
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H. R. Soebrandt No. 155 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051  
Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail : fekonsos@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/7649/2019  
Sifat : Biasa  
Lampiran : -  
Hal : Pra Riset

Pekanbaru, 17 Desember 2019 M  
20 Rabiul Akhir 1441 H

Kepada  
Yth. Kepala Kantor  
Dinas Penanaman Modal dan  
Pelayanan Terpadu Satu Pintu  
Propinsi Riau  
di Tempat

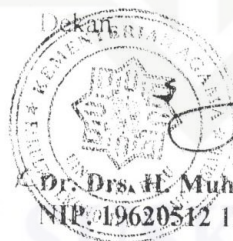
Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas  
Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Robi Sugara  
NIM. : 11473102172  
Jurusan : Akuntansi  
Semester : XI (Sebelas)

bermaksud mengadakan Pra Riset dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul:  
"Pengaruh Partisipasi Anggaran, Kepuasan kerja dan Locus Of Control  
terhadap Kinerja manajerial pada RSUD Indrasari Rengat, Kabupaten  
Indragiri Hulu" Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan  
bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.



Dr. Drs. H. Muh. Said IIM, M.Ag, MM  
NIP. 19620512 198903 1 003

Hak dipublikasikan UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.



# PEMERINTAH KABUPATEN INDRAGIRI HULU DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Jalan Raya Lintas Timur Km. 05 Pematang Reba Telp. (0769) 341609, Fax. (0769) 341211  
Email: info@dpmpstsp.inhukab.go.id Website: dpmpstsp.inhukab.go.id

## RENGAT

### SURAT KETERANGAN PENELITIAN

NOMOR : 1/DPMPSTSP/NON IZIN-SKP/II/2020

#### MEMBACA

: Permohonan Surat Keterangan Penelitian (SKP) Nomor - tanggal 06 JANUARI 2020 perihal permohonan Surat Keterangan Penelitian;

#### MENIMBANG

: Surat Rekomendasi Pelaksanaan Kegiatan Riset/Pra Riset dan Pengumpulan Data untuk Bahan Skripsi Nomor 503/DPMPSTSP/NON IZIN-RISET/29293 tanggal 2 JANUARI 2020

#### MENGINGAT

1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2018 Tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian;
2. Keputusan Bupati Indragiri Hulu Nomor Kpts. 601/XII/2018 Tanggal 31 Desember 2018 tentang Pendelegasian Kewenangan Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan kepada Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Indragiri Hulu;

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Indragiri Hulu memberikan Surat Keterangan Penelitian kepada :

1. Nama : ROBI SUGARA
  2. Nomor Induk Mahasiswa : 11473102172
  3. Alamat : JORONG KOTO PANJANG DESA/KEL SUNGAI TARAB KEC. SUNGAI TARAB KAB. TANAH DATAR
  4. Kebangsaan : INDONESIA
- Melakukan penelitian dalam rangka penyusunan karya ilmiah (Disertasi/tesis/sekripsi/tugas Akhir) dengan rincian sebagai berikut :
1. Judul Penelitian : PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, KEPUASAN KERJA DAN LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA RSUD INDRASARI RENGAT, KAB. INDRAGIRI HULU
  2. Lokasi Penelitian : RSUD INDRASARI RENGAT KAB. INDRAGIRI HULU
  3. Lama Penelitian : 6 (ENAM) BULAN
  4. Status Peneliti : MAHASISWA
  5. Nama Lembaga : UIN SUSKA RIAU

Dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dalam ketentuan yang telah ditetapkan yang tidak ada hubungan dengan kegiatan ini.
2. Sebelum melakukan kegiatan terlebih dahulu melaporkan kepada pejabat setempat/lembaga swasta yang akan dijadikan objek lokasi penelitian.
3. Melaksanakan kegiatan dimaksud tidak disalahgunakan untuk tujuan yang dapat mengganggu kesetabilan pemerintah.

Demikian Surat Keterangan Penelitian ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.



Ditetapkan di : Rengat  
Pada tanggal : 13 Januari 2020



Ditandatangani secara elektronik oleh :  
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU  
KABUPATEN INDRAGIRI HULU,

Ir. SUSENO ADJI, MM  
Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP. 19601213 198903 1 005

Tembusan disampaikan kepada Yth.:

1. Kepala Badan Kesbangpol Kab. Indragiri Hulu;
2. UIN SUSKA RIAU;
3. Arsip

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik  
menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





**PEMERINTAH KABUPATEN INDRAGIRI HULU**  
**RUMAH SAKIT UMUM DAERAH INDRASARI**  
 Jl. Lintas Timur – Sumatera Rengat (0769) 341061, 341066 Fax. (0769) 341061  
 Email : [indrasarirsud@gmail.com](mailto:indrasarirsud@gmail.com)

**R E N G A T**

Kode Pos 29351

Rengat, 16 Januari 2020

Kepada :  
 Yth. Universitas Islam Negeri Sultan  
 Syarif Kasim Riau Pekanbaru

di -  
Pekanbaru

Nomor : 070/RSUD/II/2020/43  
 Lampiran : -  
 Hal : Surat Izin Melaksanakan  
Penelitian

Sehubungan dengan surat izin melaksanakan penelitian yang bersangkutan dibawah ini :

Nama : Robi Sugara  
 NIM : 11473102172  
 Judul Penelitian : Pengaruh Partisipasi Anggaran, Kepuasan Kerja dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Manajerial pada RSUD Indrasari Rengat Kabupaten Indragiri Hulu.

Kami tidak keberatan dan pada prinsipnya setuju atas dilaksanakannya penelitian tersebut dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Tidak menyimpang dari ketentuan yang berlaku.
2. Penelitian tersebut dapat dilaksanakan sesuai dengan tujuan yang direncanakan.
3. Setelah selesai penelitian diharapkan kepada nama tersebut diatas dapat memberikan hasil **SKRIPSI** yang telah dibuat kepada Direktur Cq. Kabag Tata Usaha RSUD Indrasari.

Demikian Surat Izin Melaksanakan Penelitian ini dikeluarkan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

An. DIREKTUR RSUD INDRASARI RENGAT  
**KEPALA BAGIAN TATA USAHA**



**SEPRIADI, SKM**

NIP. 19751010 199503 1 002

TEMBUSAN : Kepada Yth.

1. Kabag Tata Usaha
2. Kasubbag Umum
3. Kasubbag Keuangan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sunan Kalijaga

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



# PEMERINTAH PROVINSI RIAU DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Gedung Menara Lancang Kuning Lantai I & II Komp. Kantor Gubernur Riau  
Jl. Jenderal Sudirman No. 460 Telp. (0761) 39119 Fax. (0761) 39117, PEKANBARU  
Email : dpmptsp@riau.go.id

Kode Pos : 28126



032010

## REKOMENDASI

Nomor : 503/DPMPTSP/NON IZIN-RISET/29293  
TENTANG

### PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, setelah membaca Surat Permohonan Riset dari : Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau, Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/7649/2019 Tanggal 17 Desember 2019, dengan ini memberikan rekomendasi kepada :

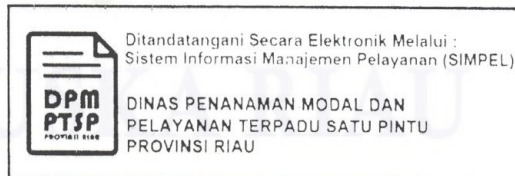
- |                      |   |   |
|----------------------|---|---|
| 1. Nama              | : | ROBI SUGARA   |
| 2. NIM / KTP         | : | 11473102172   |
| 3. Program Studi     | : | AKUNTANSI   |
| 4. Jenjang           | : | S1  |
| 5. Alamat            | : | PEKANBARU   |
| 6. Judul Penelitian  | : | PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, KEPUASAN KERJA DAN LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA RSUD INDRASARI RENGAT, KABUPATEN INDRAGIRI HULU |
| 7. Lokasi Penelitian | : | RSUD INDRASARI RENGAT KABUPATEN INDRAGIRI HULU  |

Dengan ketentuan sebagai berikut:

- Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan.
- Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini diterbitkan.
- Kepada pihak yang terkait diharapkan dapat memberikan kemudahan serta membantu kelancaran kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data dimaksud.

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Pekanbaru  
Pada Tanggal : 2 Januari 2020



#### Tembusan :

Disampaikan Kepada Yth :

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau di Pekanbaru
2. Bupati Indragiri Hulu  
Up. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu di Rengat
3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau di Pekanbaru

Yth. Kepala Dinas

Yth. Kepala Dinas

Yth. Kepala Dinas

Yth. Kepala Dinas

Yth. Kepala Dinas

Yth. Kepala Dinas

Yth. Kepala Dinas

Yth. Kepala Dinas

Yth. Kepala Dinas

Yth. Kepala Dinas

Yth. Kepala Dinas

Yth. Kepala Dinas





**PEMERINTAH PROVINSI RIAU**  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**  
 Gedung Menara Lancang Kuning Lantai I dan II Komp. Kantor Gubernur Riau  
 Jl. Jend. Sudirman No. 460 Telp. (0761) 39064 Fax. (0761) 39117 **PEKANBARU**  
 Email : [dpmtsp@riau.go.id](mailto:dpmtsp@riau.go.id)

**REKOMENDASI**

Nomor : 503/DPMTSP/NON IZIN-RISET/34421  
 TENTANG

**PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET  
 DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI**



1.04.02.01

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, setelah membaca Surat Permohonan Riset dari : Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau, Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/2339/2020 Tanggal 30 Juli 2020, dengan ini memberikan rekomendasi kepada:

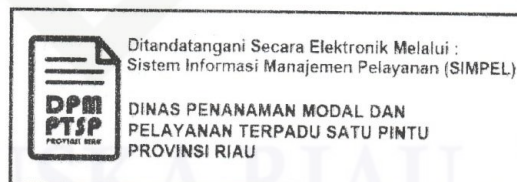
- |                      |   |
|----------------------|---|
| 1. Nama              | : ROBI SUGARA   |
| 2. NIM / KTP         | : 11473102172   |
| 3. Program Studi     | : AKUNTANSI S1  |
| 4. Jenjang           | : S1  |
| 5. Alamat            | : PEKANBARU   |
| 6. Judul Penelitian  | : PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, PENDAPATAN, KEPUASAN KERJA DAN LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA RSUD INDRASARI RENGAT, KABUPATEN INDRAGIRI HULU |
| 7. Lokasi Penelitian | : RSUD INDRASARI RENGAT   |

Dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan.
2. Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini diterbitkan.
3. Kepada pihak yang terkait diharapkan dapat memberikan kemudahan serta membantu kelancaran kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data dimaksud.

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Pekanbaru  
 Pada Tanggal : 30 Juli 2020

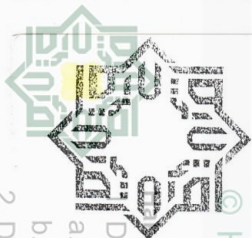


**Tembusan :**

**Disampaikan Kepada Yth :**

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau di Pekanbaru
2. Bupati Indragiri Hulu  
 Up. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu di Rengat
3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau di Pekanbaru
4. Yang Bersangkutan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.  
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
كلية العلوم الاقتصادية و الاجتماعية  
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H. R. Soebrantas No. 155 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051  
Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail : fekonsos@uin-suska.ac.id

Dilindungi Undang-Undang

Nomor : Un.04/F.VII.1/PP.00.9/2830/2020  
Sifat : Biasa  
Lampiran : -  
Perihal : **Bimbingan Skripsi**

Pekanbaru, 24 Juli 2020 M  
3 Zulhijjah 1441 H

Kepada  
Yth. **Dr. Dony Martias, SE, MM**  
Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial  
UIN Sultan Syarif Kasim Riau  
Pekanbaru

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat,

Bersama ini kami sampaikan kepada Saudara bahwa :

Nama : Robi Sugara  
NIM : 11473102172  
Jurusan : Akuntansi  
Semester : XIII (Tiga Belas)

adalah Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memenuhi syarat untuk menyelesaikan studi/ menyusun skripsi dengan judul: "**Pengaruh Partisipasi Anggaran, Pendapatan, Kepuasan Kerja dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Manajerial pada RSUD Indrasari Rengat, Kabupaten Indragiri Hulu**". Sehubungan dengan itu kami menunjuk Saudara sebagai pembimbing dalam menyelesaikan skripsi mahasiswa tersebut di atas.

Demikian disampaikan, atas bantuan Saudara diucapkan terima kasih.

an. Dekan  
Wakil Dekan Bid. Akademik dan  
Pengembangan Lembaga,



Prof. Dr. Hj. Leny Nofianti, MS, SE, M. Si, Ak, CA  
NIP. 19751112 199903 2 001

Tembusan :  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau





UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA  
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية  
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES  
Jl. H.R. Soebrantas No. 155 KM. 15 Simpang Baru Panam Pekanbaru 28293 PO. Box 1004 Telp. 0761-562051  
Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail: fekonsos@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/2339/2020  
Sifat : Biasa  
Lampiran : -  
Hal : Izin Riset

Pekanbaru, 30 Juni 2020 M  
9 Zulqaidah 1441 H

Kepada  
Yth. Kepala Kantor  
Dinas Penanaman Modal dan  
Pelayanan Terpadu Satu Pintu  
Provinsi Riau  
di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

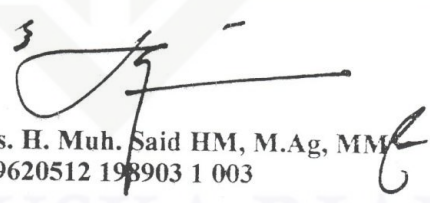
Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas  
Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Robi Sugara  
NIM. : 11473102172  
Jurusan : Akuntansi  
Semester : XII (Dua Belas)

bermaksud mengadakan **Riset** dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul:  
**"Pengaruh Partisipasi Anggaran, Pendapatan, Kepuasan Kerja dan Locus Of  
Control Terhadap Kinerja Manajerial pada RSUD Indragiri Rengat,  
Kabupaten Indragiri Hulu"** Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan  
memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.

Dekan,

  
Dr. Drs. H. Muh. Said HM, M.Ag, MM  
NIP. 19620512 198903 1 003

Undang-Undang  
Ditandatangani sebagai bagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
a. Penelitian yang hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Penelitian tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**PEMERINTAH KABUPATEN INDRAGIRI HULU  
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN  
TERPADU SATU PINTU**

Jalan Raya Lintas Timur Km. 05 Pematang Reba Telp. (0769) 341609, Fax. (0769) 341211  
Email. info@dpmptsp.inhukab.go.id Website. dpmptsp.inhukab.go.id

**RENGAT**

**SURAT KETERANGAN PENELITIAN**

NOMOR : 167/DPMPTSP/NON IZIN-SKP/IX/2020

- MEMBACA** : Permohonan Surat Keterangan Penelitian (SKP) Nomor - tanggal 01 September 2020 perihal permohonan Surat Keterangan Penelitian;
- MENIMBANG** : Surat Rekomendasi Pelaksanaan Kegiatan Riset/Pra Riset dan Pengumpulan Data untuk Bahan Skripsi Nomor 503/DPMPTSP/NON IZIN-RISET/34421 tanggal 30 Juli 2020
- MENGINGAT** : 1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2018 Tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian;
2. Keputusan Bupati Indragiri Hulu Nomor Kpts. 24/II/2020 Tanggal 14 Januari 2020 tentang Pendelegasian Kewenangan Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan kepada Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Indragiri Hulu;

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Indragiri Hulu memberikan Surat Keterangan Penelitian kepada :

1. Nama : **ROBI SUGARA**
2. Nomor Induk Mahasiswa : **11473102172**
3. Alamat : **JORONG KOTO PANJANG KEL/DESA SUNGAI TARAB KEC. SUNGAI TARAB KAB. SUMATERA BARAT PROVINSI TANAH DATAR**
4. Kebangsaan : **INDONESIA**

Melakukan penelitian dalam rangka penyusunan karya ilmiah (Disertasi / tesis / skripsi / tugas akhir) dengan rincian sebagai berikut :

1. Judul Penelitian : **PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, PENDAPATAN, KEPUASAAN KERJA DAN LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA RSUD INDRASARI RENGAT KABUPATEN INDRAGIRI HULU**
2. Lokasi Penelitian : **RSUD INDRASARI RENGAT**
3. Lama Penelitian : **6 (ENAM) BULAN**
4. Status Peneliti : **MAHASISWA**
5. Nama Lembaga : **UIN SUSKA RIAU**

Dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dalam ketentuan yang telah ditetapkan yang tidak ada hubungan dengan kegiatan ini.
2. Sebelum melakukan kegiatan terlebih dahulu melaporkan kepada pejabat setempat/lembaga swasta yang akan dijadikan objek lokasi penelitian.
3. Melaksanakan kegiatan dimaksud tidak disalahgunakan untuk tujuan yang dapat mengganggu kesetabilan pemerintah.

Demikian Surat Keterangan Penelitian ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Rengat  
Pada tanggal : 10 September 2020



*Ditandatangani secara elektronik oleh :*  
**KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU KABUPATEN INDRAGIRI HULU,**

**Ir. SUSENO ADJI, MM**  
Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP. 19601213 198903 1 005

Tembusan disampaikan kepada Yth. :

1. Kepala Badan Kesbangpol Kab. Indragiri Hulu;
2. UIN SUSKA RIAU ;
3. Arsip.



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak cipta milik UIN Suska Riau





PEMERINTAH KABUPATEN INDRAGIRI HULU  
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH INDRASARI

Jl. Lintas Timur – Sumatera Rengat ☎ (0769) 341061, 341066 Fax. (0769) 341061

Email : [indrasarirsud@gmail.com](mailto:indrasarirsud@gmail.com)

RENGAT

Kode Pos 29351

Rengat, 01 Oktober 2020

Kepada :

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu  
Sosial UIN SUSKA Riau  
di –

Pekanbaru

Nomor : 070/RSUD/X/2020/1415  
Lamp : -  
Hal : Surat Izin Penyebaran Kuesioner a.n Robi  
Sugara / NIM.11473102172

Menanggapi Surat dari Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA Riau, Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/2339/2020 Tanggal 30 Juli 2020, perihal Izin Penyebaran Kuesioner. Sehubungan dengan keperluan yang bersangkutan, pada prinsipnya RSUD Indrasari Rengat tidak berkeberatan, selanjutnya diminta pada yang bersangkutan agar dapat mengikuti norma-norma/ketentuan-ketentuan dasar penyebaran kuesioner yang akan dilaksanakan.

Demikian Surat Izin Penyebaran Kuesioner ini dikeluarkan, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

An. DIREKTUR RSUD INDRASARI RENGAT  
KEPALA BAGIAN TATA USAHA



SEPTEMBER 2020, SKM

11473102172

Tembusan, kepada Yth :

1. Kasubbag Keuangan
2. Arsip.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**PEMERINTAH KABUPATEN INDRAGIRI HULU  
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH INDRASARI**

Jl. Lintas Timur – Sumatera Rengat ☎ (0769) 341061, 341066 Fax. (0769) 341061

Email : [indrasarisud@gmail.com](mailto:indrasarisud@gmail.com)

**R E N G A T**

Kode Pos 29351

**SURAT KETERANGAN**

Nomor : 070/RSUD-TU/X/2020/1416

Saya yang bertanda tangan dibawah ini : An. Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Indragiri Hulu, dengan ini menerangkan bahwa :

Nama	: <b>ROBI SUGARA</b>
NIM	: 11473102172
Program Studi	: S1 Akuntansi
Fakultas	: Ekonomi dan Ilmu Sosial
Kampus	: UIN Suska Riau Pekanbaru
Alamat Penelitian	: RSUD Indrasari Rengat. Jl. Lintas Timur Sumatra – Rengat Kabupaten Indragiri Hulu.

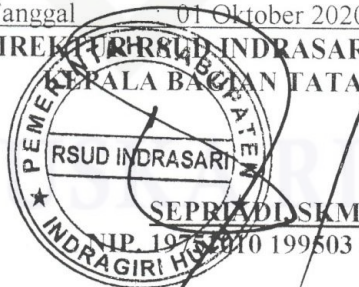
Benar telah melakukan penelitian di RSUD Indrasari Rengat guna memperoleh data sebagai syarat untuk menyusun skripsi dengan judul : “Pengaruh Partisipasi Anggaran, Pendapatan, Kepuasan Kerja dan *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Manajerial Pada RSUD Indrasari Rengat, Kabupaten Indragiri Hulu”

Demikianlah Surat Keterangan ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di : Rengat

Pada Tanggal : 01 Oktober 2020

An. **DIREKTUR RSUD INDRASARI RENGAT**  
**KEPALA BAGIAN TATA USAHA**



**RSUD INDRASARI**

Jl. Lintas Timur Sumatera, Permatang Reba, Rengat Telp: (0789) 341061, 341066 Fax: 341061

KWIL202001-000003



No Ref: 1401204101

Tanggal: 14/01/2020 9:32:00

Telah (diterima / dikeluarkan)\* untuk :

PENDAPATAN DIKLAT

PENGAMBILAN DATA

Pembayaran (dari / kepada)\* :

ROBI SUGARA, TM

P REBA KM. 2

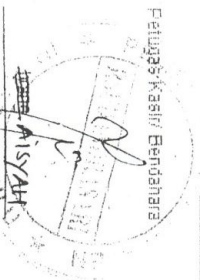
082388090431

UANG SELUMPAH Rp. 75.000

TUJUH PULUH LIMA RIBU RUPIAH

Petugas Kasir/ Bendahara

Penyetor/ Penerima



Robi SUGARA

Copyright © 2007 - 2019 PILAR Professional Community

(\*) = corel yang tidak perlu

14/01/2020 9:39:58

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang •

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU





#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kepada

Yth. Bapak/Ibu

Di RSUD Indrasari Indragiri Hulu

Dengan hormat,

Saya Robi Sugara, mahasiswa Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, pada saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk pembuatan skripsi dengan judul “Pengaruh Partisipasi Anggaran, Kepuasan Kerja, Locus Of Control Terhadap Kinerja Manajerial”. Penelitian ini merupakan salah satu syarat kelulusan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Dalam penelitian ini, saya menggunakan data primer yang diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner penelitian kepada responden. Untuk itu, saya meminta kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dan menjawab seluruh item pertanyaan dalam kuesioner ini secara objektif sesuai dengan petunjuk pengisian. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan tidak dipublikasikan dan tetap dijaga kerahasiaannya, karena angket ini semata-mata kepentingan keilmuan saja.

Saya mengucapkan terima kasih atas bantuan Bapak/Ibu dan mohon maaf apabila telah mengganggu waktu Bapak/Ibu.

Hormat saya

Robi Sugara



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## KUESIONER

### Petunjuk

Kuesioner ini terdiri atas dua bagian. Pada tiap bagian berisi beberapa butir pernyataan. Untuk menjawab pernyataan-pernyataan tersebut Bapak/Ibu diminta untuk memberikan tanda pada salah satu kotak yang tersedia. Yakinlah bahwa Bapak/Ibu tidak menyilangkan lebih dari satu kotak, dan tidak terdapat pernyataan yang belum dijawab atau terlewatkan.

#### I. Pernyataan Identifikasi

1. Jenis Kelamin
  - Pria
  - Wanita
2. Pendidikan
  - S1
  - S2
  - Lain-lain
3. Jabatan
  - Kepala Bagian
  - Kepala Seksi
  - Kepala Sub Bidang
  - Kepala Rumah Sakit
4. Lama Menduduki Jabatan
  - < 2 Tahun
  - 2-5 Tahun
  - > 5 Tahun

UIN SUSKA RIAU

## II. Pernyataan Data

### 1. Partisipasi Anggaran

Bagian ini, untuk mengukur seberapa luas kewenangan dan tanggungjawab yang berisikan kepada Bapak/Ibu. Penjelasannya sebagai berikut:

1 = Sangat Sedikit

2 = Sedikit

3 = Netral

4 = Banyak

5 = Sangat Banyak

NO	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Proses penyusunan anggaran menurut saya sudah memenuhi sistematika yang ada					
2	Hasil penjaringan aspirasi masyarakat perlu mendapat prioritas dalam penyusunan anggaran					
3	Dalam penyusunan anggaran menurut saya telah berpedoman pada rencana					
4	Apabila terjadi defisit anggaran, menurut saya dapat ditetapkan suber-sumber pembiayaan untuk menutupnya					
5	Apabila terjadi surplus anggaran, menurut saya dapat ditetapkan penggunaan surplus dalam perda					
6	Kebijakan umum anggaran belanja yang diajukan dan yang telah disepakati, menurut saya dijadikan acuan bagi pengguna anggara					
7	Penggunaan dana anggaran belanja menurut saya telah melebihi kemampuan					
8	Penyimpanan dana anggaran belanja teridentifikasi melalui pembiayaan					
9	Sebagai pegawai penyusunan anggaran, saya punya hak untuk mengusulkan					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis atau memuatnya dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**2. Pendapatan**

Bagian ini, untuk mengukur seberapa tepatnya penganggaran pendapatan dan realisasi pendapatan di RSUD Indrasari Rengat

1 = Sangat Tidak Tepat

2 = Tidak Tepat

3 = Netral

4 = Tepat

5 = Sangat Tepat

NO	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Pendapatan telah sesuai dengan penganggaran pendapatan					
2	Realisasi pendapatan telah sesuai dengan anggaran pendapatan					
3	Anggaran pendapatan dibuat secara dan disepakati bersama-sama					
4	Pendapatan telah digunakan sesuai dengan yang telah ditetapkan					

### 3. Kepuasan Kerja

Bagian ini, untuk mengukur seberapa perhatian organisasi kepada Bapak/Ibu. Penjelasan sebagai berikut:

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Netral

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju

NO	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Organisasi menghargai kontribusi saudara untuk melanjutkan hidup organisasi					
2	Organisasi dapat saja memperkerjakan seseorang untuk menggantikan posisi saudara					
3	Organisasi menghargai upaya ekstra saudara					
4	Organisasi memperhatikan berbagai tujuan dan nilai-nilai saudara					
5	Organisasi memperhatikan setiap keluhan saudara					
6	Organisasi peduli terhadap kepentingan saudara saat membuat keputusan yang mempengaruhi pekerjaan saudara					
7	Organisasi memberi bantuan ketika saudara memiliki masalah					
8	Mengenai pekerjaan saya sekarang saya merasa adanya keseimbangan antara gaji dan banyaknya kerja yang saya lakukan					
9	Organisasi bersedia membantu saudara saat saudara memerlukan bantuan khusus					
10	Pekerjaan saya sekarang memberikan keseimbangan mengerjakan sesuatu dengan menggunakan kemampuan saya					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengutip sumbernya.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



#### 4. *Locus Of Control*

Bagian ini, untuk mengukur tingkat kepercayaan diri Bapak/Ibu.

Penjelasannya sebagai berikut:

1 = Sangat Rendah

2 = Rendah

3 = Netral

4 = Tinggi

5 = Sangat Tinggi

NO	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Pada umumnya pekerjaan yang saudara lakukan dapat dipenuhi sesuai dengan apa yang anda targetkan dalam anggaran					
2	Bila anda mengetahui apa yang anda inginkan dari suatu pekerjaan, maka anda bisa mendapatkan pekerjaan yang sesuai dengan keinginan anda					
3	Kaikan jabatan pada karyawan yang menunjukkan kinerja yang baik					
4	Saya percaya bahwa saya dapat mengendalikan hidup saya melalui kerja keras dan usaha saya sendiri					
5	Pekerjaan bawahan lebih banyak dipengaruhi oleh atasannya dari pada apa yang mereka pikirkan tentang pekerjaan tersebut					
6	Diperlukan keberuntungan untuk menjadi seorang pegawai yang menonjol dalam setiap rapat dalam penyusunan anggaran					
7	Pada umumnya untuk mencapai target dalam anggaran dan kinerja anda tergantung pada takdir					
8	Untuk mendapatkan pekerjaan yang cocok dan sesuai dengan kemampuan anda, relasi yang dimiliki lebih penting daripada kemampuan yang anda miliki					
9	Perbedaan utama antara orang yang memiliki kinerja yang baik dan yang buruk adalah keberuntungan					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Sultan Syarif Kasim Riau

## 5. Kinerja Manajerial

Bagian ini, untuk mengukur kinerja Bapak/Ibu. Dalam menjawab pernyataan bagian ini, Bapak/Ibu diminta untuk menyesuaikan jawabannya dengan luas kewenangan dan tanggung jawab Bapak/Ibu, dan besarnya perhatian organisasi kepada Bapak/Ibu. Penjelasan sebagai berikut:

1 = Sangat Rendah

2 = Rendah

3 = Netral

4 = Tinggi

5 = Sangat Tinggi

NO	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Perencanaan: menentukan tujuan, kebijakan dan rencana kegiatan seperti menjadwalkan kerja, penyusunan anggaran, dan penyusunan program					
2	Investigasi: mengumpulkan dan menyiapkan informasi yang biasanya berbentuk catatan dan laporan					
3	Pengkoordinasian: tukar menukar informasi dalam organisasi untuk mengkoordinasikan dan menyesuaikan laporan					
4	Pengawasan: mengarahkan, memimpin dan mengembangkan para bawahan yang ada pada unit/sub unit saudara					
5	Penilaian staff: mempertahankan angkatan kerja pada unit/sub unit saudara (misalnya: menyeleksi dan mempromosikan bawahan saudara)					
6	Negosiasi: melakukan kontrak untuk barang dan jasa yang dibutuhkan pada unit/ sub uin saudara dengan pihak luar					
7	Perwakilan: mempromosikan visi, misi dan tujuan organisasi dengan cara berkonsultasi secara lisan atau berhubungan dengan pihak lain diluar organisasi					
8	Evaluasi: menilai dan mengukur proposal, kinerja yang diamati atau dilaporkan, penilaian pegawai, penilaian catatan hasil penilaian laporan keuangan					
9	Kinerja secara keseluruhan disesuaikan target					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengutip sumbernya.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

# Tabel r (Koefisien Korelasi Sederhana)

$$df = 1 - 200$$

Diproduksi oleh: Junaidi  
<http://junaidichaniago.wordpress.com>

UIN SUSKA RIAU



Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





Tabel r untuk df = 51 - 100

© Hak cipta milik UIN Suska Riau df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel r untuk df = 101 - 150

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943
121	0.1490	0.1771	0.2096	0.2315	0.2931
122	0.1484	0.1764	0.2087	0.2305	0.2920
123	0.1478	0.1757	0.2079	0.2296	0.2908
124	0.1472	0.1750	0.2071	0.2287	0.2897
125	0.1466	0.1743	0.2062	0.2278	0.2886
126	0.1460	0.1736	0.2054	0.2269	0.2875
127	0.1455	0.1729	0.2046	0.2260	0.2864
128	0.1449	0.1723	0.2039	0.2252	0.2853
129	0.1443	0.1716	0.2031	0.2243	0.2843
130	0.1438	0.1710	0.2023	0.2235	0.2832
131	0.1432	0.1703	0.2015	0.2226	0.2822
132	0.1427	0.1697	0.2008	0.2218	0.2811
133	0.1422	0.1690	0.2001	0.2210	0.2801
134	0.1416	0.1684	0.1993	0.2202	0.2791
135	0.1411	0.1678	0.1986	0.2194	0.2781
136	0.1406	0.1672	0.1979	0.2186	0.2771
137	0.1401	0.1666	0.1972	0.2178	0.2761
138	0.1396	0.1660	0.1965	0.2170	0.2752
139	0.1391	0.1654	0.1958	0.2163	0.2742
140	0.1386	0.1648	0.1951	0.2155	0.2733
141	0.1381	0.1642	0.1944	0.2148	0.2723
142	0.1376	0.1637	0.1937	0.2140	0.2714
143	0.1371	0.1631	0.1930	0.2133	0.2705
144	0.1367	0.1625	0.1924	0.2126	0.2696
145	0.1362	0.1620	0.1917	0.2118	0.2687
146	0.1357	0.1614	0.1911	0.2111	0.2678
147	0.1353	0.1609	0.1904	0.2104	0.2669
148	0.1348	0.1603	0.1898	0.2097	0.2660
149	0.1344	0.1598	0.1892	0.2090	0.2652
150	0.1339	0.1593	0.1886	0.2083	0.2643

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel r untuk df = 151 - 200

© Hak cipta milik UIN Suska Riau df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
151	0.1335	0.1587	0.1879	0.2077	0.2635
152	0.1330	0.1582	0.1873	0.2070	0.2626
153	0.1326	0.1577	0.1867	0.2063	0.2618
154	0.1322	0.1572	0.1861	0.2057	0.2610
155	0.1318	0.1567	0.1855	0.2050	0.2602
156	0.1313	0.1562	0.1849	0.2044	0.2593
157	0.1309	0.1557	0.1844	0.2037	0.2585
158	0.1305	0.1552	0.1838	0.2031	0.2578
159	0.1301	0.1547	0.1832	0.2025	0.2570
160	0.1297	0.1543	0.1826	0.2019	0.2562
161	0.1293	0.1538	0.1821	0.2012	0.2554
162	0.1289	0.1533	0.1815	0.2006	0.2546
163	0.1285	0.1528	0.1810	0.2000	0.2539
164	0.1281	0.1524	0.1804	0.1994	0.2531
165	0.1277	0.1519	0.1799	0.1988	0.2524
166	0.1273	0.1515	0.1794	0.1982	0.2517
167	0.1270	0.1510	0.1788	0.1976	0.2509
168	0.1266	0.1506	0.1783	0.1971	0.2502
169	0.1262	0.1501	0.1778	0.1965	0.2495
170	0.1258	0.1497	0.1773	0.1959	0.2488
171	0.1255	0.1493	0.1768	0.1954	0.2481
172	0.1251	0.1488	0.1762	0.1948	0.2473
173	0.1247	0.1484	0.1757	0.1942	0.2467
174	0.1244	0.1480	0.1752	0.1937	0.2460
175	0.1240	0.1476	0.1747	0.1932	0.2453
176	0.1237	0.1471	0.1743	0.1926	0.2446
177	0.1233	0.1467	0.1738	0.1921	0.2439
178	0.1230	0.1463	0.1733	0.1915	0.2433
179	0.1226	0.1459	0.1728	0.1910	0.2426
180	0.1223	0.1455	0.1723	0.1905	0.2419
181	0.1220	0.1451	0.1719	0.1900	0.2413
182	0.1216	0.1447	0.1714	0.1895	0.2406
183	0.1213	0.1443	0.1709	0.1890	0.2400
184	0.1210	0.1439	0.1705	0.1884	0.2394
185	0.1207	0.1435	0.1700	0.1879	0.2387
186	0.1203	0.1432	0.1696	0.1874	0.2381
187	0.1200	0.1428	0.1691	0.1869	0.2375
188	0.1197	0.1424	0.1687	0.1865	0.2369
189	0.1194	0.1420	0.1682	0.1860	0.2363
190	0.1191	0.1417	0.1678	0.1855	0.2357
191	0.1188	0.1413	0.1674	0.1850	0.2351
192	0.1184	0.1409	0.1669	0.1845	0.2345
193	0.1181	0.1406	0.1665	0.1841	0.2339
194	0.1178	0.1402	0.1661	0.1836	0.2333
195	0.1175	0.1398	0.1657	0.1831	0.2327
196	0.1172	0.1395	0.1652	0.1827	0.2321
197	0.1169	0.1391	0.1648	0.1822	0.2315
198	0.1166	0.1388	0.1644	0.1818	0.2310
199	0.1164	0.1384	0.1640	0.1813	0.2304
200	0.1161	0.1381	0.1636	0.1809	0.2298

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
- Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

# Titik Persentase Distribusi F

## Probabilita = 0.05

Diproduksi oleh: Junaidi  
<http://junaidichaniago.wordpress.com>

UIN SUSKA RIAU



Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74



Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
136	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74
137	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
138	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
139	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
140	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
141	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
142	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
143	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
144	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
145	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
146	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.74
147	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
148	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
149	3.90	3.06	2.67	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
150	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
151	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
152	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
153	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
154	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
155	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
156	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.76	1.73
157	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.76	1.73
158	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
159	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
160	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
161	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
162	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
163	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
164	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
165	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
166	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
167	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
168	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
169	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
170	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
171	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
172	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
173	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
174	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
175	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
176	3.89	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
177	3.89	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
178	3.89	3.05	2.66	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
179	3.89	3.05	2.66	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
180	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72



Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
181	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
182	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
183	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
184	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
185	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.75	1.72
186	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.75	1.72
187	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
188	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
189	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
190	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
191	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
192	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
193	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
194	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
195	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
196	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
197	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
198	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
199	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
200	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
201	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
202	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
203	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
204	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
205	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
206	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
207	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.71
208	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
209	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
210	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
211	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
212	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
213	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
214	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
215	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
216	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
217	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
218	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
219	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
220	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
221	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
222	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
223	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
224	3.88	3.04	2.64	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
225	3.88	3.04	2.64	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

# Titik Persentase Distribusi t

d.f. = 1 - 200

Diproduksi oleh: Junaidi

<http://junaidichaniago.wordpress.com>

UIN SUSKA RIAU

# Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

Pr	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

# Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung



## Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

# Titik Persentase Distribusi t (df = 121 –160)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
121	0.67652	1.28859	1.65754	1.97976	2.35756	2.61707	3.15895
122	0.67651	1.28853	1.65744	1.97960	2.35730	2.61673	3.15838
123	0.67649	1.28847	1.65734	1.97944	2.35705	2.61639	3.15781
124	0.67647	1.28842	1.65723	1.97928	2.35680	2.61606	3.15726
125	0.67646	1.28836	1.65714	1.97912	2.35655	2.61573	3.15671
126	0.67644	1.28831	1.65704	1.97897	2.35631	2.61541	3.15617
127	0.67643	1.28825	1.65694	1.97882	2.35607	2.61510	3.15565
128	0.67641	1.28820	1.65685	1.97867	2.35583	2.61478	3.15512
129	0.67640	1.28815	1.65675	1.97852	2.35560	2.61448	3.15461
130	0.67638	1.28810	1.65666	1.97838	2.35537	2.61418	3.15411
131	0.67637	1.28805	1.65657	1.97824	2.35515	2.61388	3.15361
132	0.67635	1.28800	1.65648	1.97810	2.35493	2.61359	3.15312
133	0.67634	1.28795	1.65639	1.97796	2.35471	2.61330	3.15264
134	0.67633	1.28790	1.65630	1.97783	2.35450	2.61302	3.15217
135	0.67631	1.28785	1.65622	1.97769	2.35429	2.61274	3.15170
136	0.67630	1.28781	1.65613	1.97756	2.35408	2.61246	3.15124
137	0.67628	1.28776	1.65605	1.97743	2.35387	2.61219	3.15079
138	0.67627	1.28772	1.65597	1.97730	2.35367	2.61193	3.15034
139	0.67626	1.28767	1.65589	1.97718	2.35347	2.61166	3.14990
140	0.67625	1.28763	1.65581	1.97705	2.35328	2.61140	3.14947
141	0.67623	1.28758	1.65573	1.97693	2.35309	2.61115	3.14904
142	0.67622	1.28754	1.65566	1.97681	2.35289	2.61090	3.14862
143	0.67621	1.28750	1.65558	1.97669	2.35271	2.61065	3.14820
144	0.67620	1.28746	1.65550	1.97658	2.35252	2.61040	3.14779
145	0.67619	1.28742	1.65543	1.97646	2.35234	2.61016	3.14739
146	0.67617	1.28738	1.65536	1.97635	2.35216	2.60992	3.14699
147	0.67616	1.28734	1.65529	1.97623	2.35198	2.60969	3.14660
148	0.67615	1.28730	1.65521	1.97612	2.35181	2.60946	3.14621
149	0.67614	1.28726	1.65514	1.97601	2.35163	2.60923	3.14583
150	0.67613	1.28722	1.65508	1.97591	2.35146	2.60900	3.14545
151	0.67612	1.28718	1.65501	1.97580	2.35130	2.60878	3.14508
152	0.67611	1.28715	1.65494	1.97569	2.35113	2.60856	3.14471
153	0.67610	1.28711	1.65487	1.97559	2.35097	2.60834	3.14435
154	0.67609	1.28707	1.65481	1.97549	2.35081	2.60813	3.14400
155	0.67608	1.28704	1.65474	1.97539	2.35065	2.60792	3.14364
156	0.67607	1.28700	1.65468	1.97529	2.35049	2.60771	3.14330
157	0.67606	1.28697	1.65462	1.97519	2.35033	2.60751	3.14295
158	0.67605	1.28693	1.65455	1.97509	2.35018	2.60730	3.14261
159	0.67604	1.28690	1.65449	1.97500	2.35003	2.60710	3.14228
160	0.67603	1.28687	1.65443	1.97490	2.34988	2.60691	3.14195

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

## Titik Persentase Distribusi t (df = 161 –200)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
161	0.67602	1.28683	1.65437	1.97481	2.34973	2.60671	3.14162
162	0.67601	1.28680	1.65431	1.97472	2.34959	2.60652	3.14130
163	0.67600	1.28677	1.65426	1.97462	2.34944	2.60633	3.14098
164	0.67599	1.28673	1.65420	1.97453	2.34930	2.60614	3.14067
165	0.67598	1.28670	1.65414	1.97445	2.34916	2.60595	3.14036
166	0.67597	1.28667	1.65408	1.97436	2.34902	2.60577	3.14005
167	0.67596	1.28664	1.65403	1.97427	2.34888	2.60559	3.13975
168	0.67595	1.28661	1.65397	1.97419	2.34875	2.60541	3.13945
169	0.67594	1.28658	1.65392	1.97410	2.34862	2.60523	3.13915
170	0.67594	1.28655	1.65387	1.97402	2.34848	2.60506	3.13886
171	0.67593	1.28652	1.65381	1.97393	2.34835	2.60489	3.13857
172	0.67592	1.28649	1.65376	1.97385	2.34822	2.60471	3.13829
173	0.67591	1.28646	1.65371	1.97377	2.34810	2.60455	3.13801
174	0.67590	1.28644	1.65366	1.97369	2.34797	2.60438	3.13773
175	0.67589	1.28641	1.65361	1.97361	2.34784	2.60421	3.13745
176	0.67589	1.28638	1.65356	1.97353	2.34772	2.60405	3.13718
177	0.67588	1.28635	1.65351	1.97346	2.34760	2.60389	3.13691
178	0.67587	1.28633	1.65346	1.97338	2.34748	2.60373	3.13665
179	0.67586	1.28630	1.65341	1.97331	2.34736	2.60357	3.13638
180	0.67586	1.28627	1.65336	1.97323	2.34724	2.60342	3.13612
181	0.67585	1.28625	1.65332	1.97316	2.34713	2.60326	3.13587
182	0.67584	1.28622	1.65327	1.97308	2.34701	2.60311	3.13561
183	0.67583	1.28619	1.65322	1.97301	2.34690	2.60296	3.13536
184	0.67583	1.28617	1.65318	1.97294	2.34678	2.60281	3.13511
185	0.67582	1.28614	1.65313	1.97287	2.34667	2.60267	3.13487
186	0.67581	1.28612	1.65309	1.97280	2.34656	2.60252	3.13463
187	0.67580	1.28610	1.65304	1.97273	2.34645	2.60238	3.13438
188	0.67580	1.28607	1.65300	1.97266	2.34635	2.60223	3.13415
189	0.67579	1.28605	1.65296	1.97260	2.34624	2.60209	3.13391
190	0.67578	1.28602	1.65291	1.97253	2.34613	2.60195	3.13368
191	0.67578	1.28600	1.65287	1.97246	2.34603	2.60181	3.13345
192	0.67577	1.28598	1.65283	1.97240	2.34593	2.60168	3.13322
193	0.67576	1.28595	1.65279	1.97233	2.34582	2.60154	3.13299
194	0.67576	1.28593	1.65275	1.97227	2.34572	2.60141	3.13277
195	0.67575	1.28591	1.65271	1.97220	2.34562	2.60128	3.13255
196	0.67574	1.28589	1.65267	1.97214	2.34552	2.60115	3.13233
197	0.67574	1.28586	1.65263	1.97208	2.34543	2.60102	3.13212
198	0.67573	1.28584	1.65259	1.97202	2.34533	2.60089	3.13190
199	0.67572	1.28582	1.65255	1.97196	2.34523	2.60076	3.13169
200	0.67572	1.28580	1.65251	1.97190	2.34514	2.60063	3.13148

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung



No	Kinerja Manajerial (Y)									TOTAL	Partisipasi Anggaran (X1)									TOTAL	Pendapatan (X2)				TOTAL	Kepuasan Kerja (X3)										TOTAL	Locus Of Control (X4)									TOTAL		
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9			
1	5	3	5	4	4	4	4	5	5	3	38	3	3	3	2	3	2	3	2	3	24	5	5	4	5	19	4	5	4	3	4	5	4	4	4	5	42	5	4	4	4	5	3	4	5	4	38	
2	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	4	4	5	4	17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49	4	3	4	4	4	3	4	4	4	34	
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	3	2	3	2	2	3	2	2	2	21	4	4	3	4	15	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	45	5	5	4	4	5	5	4	5	4	41	
4	3	5	5	5	3	5	5	3	5	3	39	4	3	4	5	3	4	5	4	5	37	4	4	4	4	16	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48	5	4	5	4	5	4	4	5	4	40	
5	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	32	4	4	3	4	4	3	4	3	4	33	5	4	4	5	18	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41	3	3	4	3	3	4	3	4	3	30	
6	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	3	4	4	4	15	4	5	4	4	4	5	3	4	5	4	42	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37	
7	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	33	3	3	3	4	3	3	4	3	4	30	4	5	4	4	17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	4	5	4	4	4	5	4	4	4	38	
8	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	38	3	3	3	3	3	3	3	2	3	26	5	4	4	5	18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35	
9	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	42	5	4	5	4	5	4	5	4	4	40	3	3	3	3	12	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	46	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	43
10	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	4	4	4	4	16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	4	4	4	4	4	4	5	4	5	38	
11	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	5	5	2	5	17	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42	4	3	3	3	3	3	4	3	3	29	
12	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	36	3	3	3	2	3	3	3	3	3	26	3	3	2	2	10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	30
13	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	32	3	2	3	2	2	3	3	3	3	24	4	4	5	4	17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3	3	3	4	3	3	3	3	4	29	
14	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	3	3	4	3	13	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	
15	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	4	4	4	4	16	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	
16	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	33	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35	4	3	3	4	14	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	36	4	3	4	3	3	3	2	3	4	29	
17	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	42	4	5	4	5	5	4	5	5	5	42	5	5	5	4	19	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	48	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	34
18	5	4	4	5	4	4	3	4	4	4	37	3	4	3	4	4	3	3	3	3	30	5	5	5	5	20	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31	3	5	4	4	3	5	4	3	4	35	
19	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	3	3	3	3	12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	5	4	4	4	5	4	4	4	38	
20	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5	4	4	5	18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	4	5	5	5	4	5	5	4	5	42	
21	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	39	4	4	5	4	4	5	4	2	4	36	4	4	4	4	16	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	32	4	5	4	4	4	5	4	4	5	39	
22	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	41	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44	5	5	5	5	20	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	33	5	5	5	4	4	4	5	4	4	40	
23	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	4	3	3	4	14	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	45	3	3	2	3	3	3	3	3	2	25	
24	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	31	4	4	3	3	4	3	3	4	3	31	4	3	4	4	15	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48	3	2	3	3	2	3	2	3	2	23	
25	5	4	4	3	4	4	4	4	5	4	37	3	3	3	4	3	3	4	3	4	30	4	5	5	5	19	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	24	
26	5	3	5	4	3	4	4	5	3	3	36	3	3	2	3	3	2	3	2	3	24	4	4	3	4	15	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	27	5	4	4	4	5	3	4	5	4	38	
27	4	5	3	2	4	4	2	4	5	3	33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	3	3	3	2	11	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	36	4	3	4	4	4	3	4	4	4	34	
28	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	32	3	2	3	2	2	3	2	2	2	21	4	4	3	4	15	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	32	5	5	4	4	5	5	4	5	4	41	
29	3	5	5	5	3	5	5	3	5	3	39	4	3	4	5	3	4	5	4	5	37	5	4	5	5	19	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47	5	5	5	5	5	4	5	4	5	43	
30	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	39	4	4	3	4	4	3	4	3	4	33	5	4	4	5	18	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	
31	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	32	3	4	3	4	3	4	4	3	3	32	3	4	4	4	15	4	5	4	4	4	4	5	3	4	5	4	42	3	3	2	3	3	2	3	3	3	25





## 1. Validitas dan Reabilitas

### a. Kinerja Manajerial

		Correlations									
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	TOTAL.Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.040	.281	.066	.550**	.140	.094	.745**	.043	.560**
	Sig. (2-tailed)		.830	.126	.724	.001	.452	.615	.000	.819	.001
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.2	Pearson Correlation	.040	1	.195	.265	.262	.564**	.078	.239	.550**	.595**
	Sig. (2-tailed)	.830		.294	.149	.155	.001	.678	.195	.001	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.3	Pearson Correlation	.281	.195	1	.403*	.259	.358*	.477**	.323	.250	.649**
	Sig. (2-tailed)	.126	.294		.025	.159	.048	.007	.076	.175	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.4	Pearson Correlation	.066	.265	.403*	1	.015	.406*	.827**	.170	.213	.583**
	Sig. (2-tailed)	.724	.149	.025		.935	.024	.000	.361	.250	.001
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.5	Pearson Correlation	.550**	.262	.259	.015	1	.080	.086	.484**	.421*	.593**
	Sig. (2-tailed)	.001	.155	.159	.935		.670	.645	.006	.018	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.6	Pearson Correlation	.140	.564**	.358*	.406*	.080	1	.263	.338	.333	.638**
	Sig. (2-tailed)	.452	.001	.048	.024	.670		.153	.063	.067	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.7	Pearson Correlation	.094	.078	.477**	.827**	.086	.263	1	.178	.217	.556**
	Sig. (2-tailed)	.615	.678	.007	.000	.645	.153		.337	.240	.001
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.8	Pearson Correlation	.745**	.239	.323	.170	.484**	.338	.178	1	.174	.690**
	Sig. (2-tailed)	.000	.195	.076	.361	.006	.063	.337		.349	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.9	Pearson Correlation	.043	.550**	.250	.213	.421*	.333	.217	.174	1	.586**
	Sig. (2-tailed)	.819	.001	.175	.250	.018	.067	.240	.349		.001
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
TOTAL.Y	Pearson Correlation	.560**	.595**	.649**	.583**	.593**	.638**	.556**	.690**	.586**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.001	.000	.000	.001	.000	.001	
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1



## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.784	.785	9

### b. Partisipasi Anggaran

#### Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	TOTAL.X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.825**	.889**	.769**	.850**	.866**	.827**	.807**	.819**	.921**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.2	Pearson Correlation	.825**	1	.760**	.823**	.985**	.772**	.789**	.823**	.778**	.914**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.3	Pearson Correlation	.889**	.760**	1	.753**	.782**	.985**	.814**	.776**	.801**	.911**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.4	Pearson Correlation	.769**	.823**	.753**	1	.808**	.769**	.941**	.800**	.939**	.920**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.5	Pearson Correlation	.850**	.985**	.782**	.808**	1	.764**	.804**	.817**	.764**	.915**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.6	Pearson Correlation	.866**	.772**	.985**	.769**	.764**	1	.801**	.784**	.819**	.912**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.7	Pearson Correlation	.827**	.789**	.814**	.941**	.804**	.801**	1	.844**	.969**	.942**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.8	Pearson Correlation	.807**	.823**	.776**	.800**	.817**	.784**	.844**	1	.823**	.906**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.9	Pearson Correlation	.819**	.778**	.801**	.939**	.764**	.819**	.969**	.823**	1	.932**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
TOTAL.X1	Pearson Correlation	.921**	.914**	.911**	.920**	.915**	.912**	.942**	.906**	.932**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

- Hak Cipta dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.976	.977	9

### c. Pendapatan

#### Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TOTAL.X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.638**	.389*	.844**	.856**
	Sig. (2-tailed)		.000	.031	.000	.000
	N	31	31	31	31	31
X2.2	Pearson Correlation	.638**	1	.485**	.687**	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000		.006	.000	.000
	N	31	31	31	31	31
X2.3	Pearson Correlation	.389*	.485**	1	.489**	.728**
	Sig. (2-tailed)	.031	.006		.005	.000
	N	31	31	31	31	31
X2.4	Pearson Correlation	.844**	.687**	.489**	1	.908**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005		.000
	N	31	31	31	31	31
TOTAL.X2	Pearson Correlation	.856**	.832**	.728**	.908**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	31	31	31	31	31

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.846	.851	4

1. Dianggap menguji sebagian karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber dan menyebutkan sumber.  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.  
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



#### d. Kepuasan Kerja

#### Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	TOTAL.X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.749**	.859**	.851**	.893**	.619**	.813**	.881**	.716**	.749**	.922**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X3.2	Pearson Correlation	.749**	1	.757**	.717**	.710**	.795**	.686**	.793**	.822**	.771**	.888**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X3.3	Pearson Correlation	.859**	.757**	1	.775**	.814**	.716**	.892**	.836**	.746**	.824**	.931**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X3.4	Pearson Correlation	.851**	.717**	.775**	1	.757**	.610**	.734**	.795**	.696**	.675**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X3.5	Pearson Correlation	.893**	.710**	.814**	.757**	1	.640**	.817**	.835**	.678**	.709**	.890**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X3.6	Pearson Correlation	.619**	.795**	.716**	.610**	.640**	1	.632**	.709**	.808**	.648**	.814**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X3.7	Pearson Correlation	.813**	.686**	.892**	.734**	.817**	.632**	1	.760**	.666**	.791**	.884**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X3.8	Pearson Correlation	.881**	.793**	.836**	.795**	.835**	.709**	.760**	1	.647**	.709**	.904**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X3.9	Pearson Correlation	.716**	.822**	.746**	.696**	.678**	.808**	.666**	.647**	1	.741**	.852**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X3.10	Pearson Correlation	.749**	.771**	.824**	.675**	.709**	.648**	.791**	.709**	.741**	1	.863**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
TOTAL.X3	Pearson Correlation	.922**	.888**	.931**	.864**	.890**	.814**	.884**	.904**	.852**	.863**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.967	.968	10

1. Dilarang menyalin atau seluruhnya atau sebagian tulisan ini tanpa mencantumkan sumber.
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





## e. Locus Of Control

### Correlations

		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	TOTAL.X4
X4.1	Pearson Correlation	1	.642**	.689**	.653**	.822**	.469**	.676**	.885**	.600**	.847**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.008	.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X4.2	Pearson Correlation	.642**	1	.660**	.752**	.655**	.835**	.776**	.616**	.711**	.883**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X4.3	Pearson Correlation	.689**	.660**	1	.711**	.652**	.643**	.681**	.648**	.749**	.846**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X4.4	Pearson Correlation	.653**	.752**	.711**	1	.669**	.606**	.818**	.645**	.835**	.871**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X4.5	Pearson Correlation	.822**	.655**	.652**	.669**	1	.481**	.683**	.840**	.608**	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.006	.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X4.6	Pearson Correlation	.469**	.835**	.643**	.606**	.481**	1	.583**	.556**	.553**	.766**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000	.000	.000	.006		.001	.001	.001	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X4.7	Pearson Correlation	.676**	.776**	.681**	.818**	.683**	.583**	1	.631**	.727**	.863**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001		.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X4.8	Pearson Correlation	.885**	.616**	.648**	.645**	.840**	.556**	.631**	1	.546**	.839**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000		.001	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X4.9	Pearson Correlation	.600**	.711**	.749**	.835**	.608**	.553**	.727**	.546**	1	.827**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.001		.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
TOTAL.X4	Pearson Correlation	.847**	.883**	.846**	.871**	.845**	.766**	.863**	.839**	.827**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.947	.949	9

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperjual belikan atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

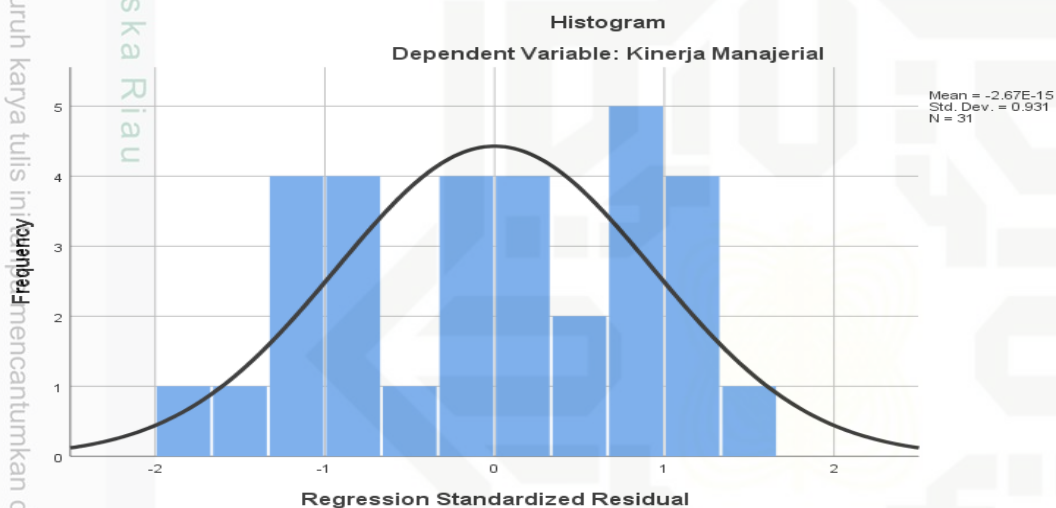
## 2. Analisis Deskriptif

### Descriptive Statistics

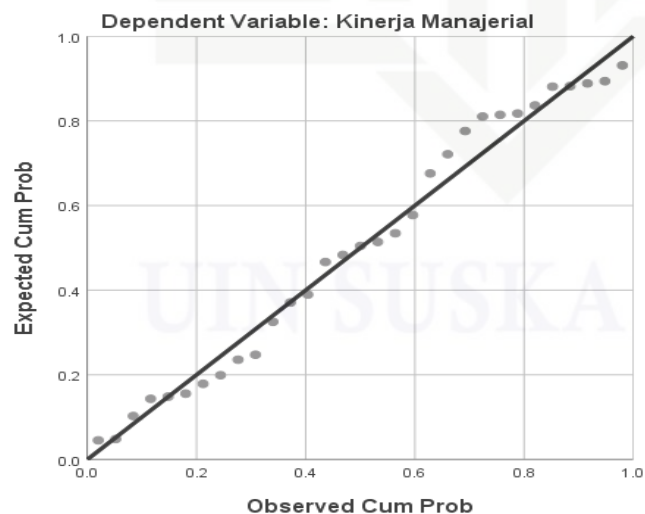
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kinerja Manajerial	31	31	44	37.13	3.827
Partisipasi Anggaran	31	21	45	34.52	8.386
Pendapatan	31	10	20	16.00	2.608
Kepuasan Kerja	31	27	50	41.77	7.196
Locus Of Control	31	23	45	35.42	6.286
Valid N (listwise)	31				

## 3. Asumsi Klasik

### a. Normalitas Data



### Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



1. Hak Cipta Ditinjau Undang-Undang
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		31
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.92811686
Most Extreme Differences	Absolute	.118
	Positive	.091
	Negative	-.118
Test Statistic		.118
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

- a. Test distribution is Normal.  
b. Calculated from data.  
c. Lilliefors Significance Correction.  
d. This is a lower bound of the true significance.

## b. Multikolinearitas

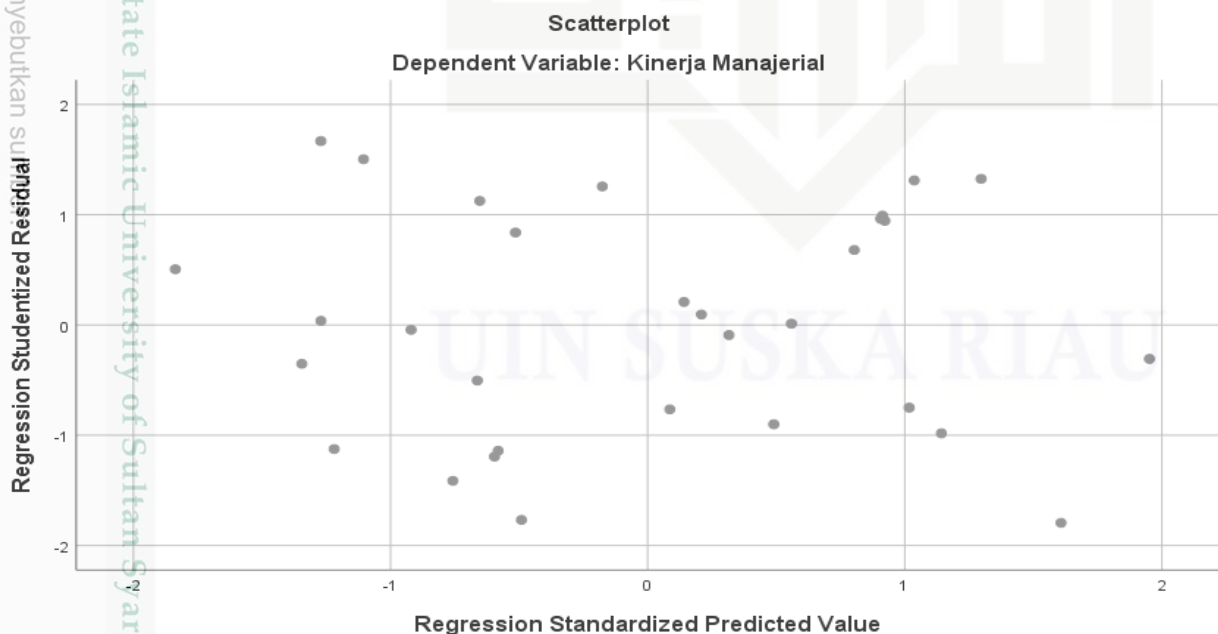
### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Partisipasi Anggaran	.902	1.109
	Pendapatan	.964	1.038
	Kepuasan Kerja	.921	1.085
	Locus Of Control	.971	1.029

- a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

## c. Heteroskedastisitas

### • Heteroskedastisitas Scatterplot



2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



## • Heteroskedastisitas Glejser

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta				Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.292	2.055			.629	.535		
	Partisipasi Anggaran	-.016	.024	-.133		-.664	.513	.902	1.109
	Pendapatan	-.015	.075	-.038		-.197	.845	.964	1.038
	Kepuasan Kerja	-.002	.028	-.012		-.061	.952	.921	1.085
	Locus Of Control	.033	.031	.209		1.080	.290	.971	1.029

a. Dependent Variable: ABS\_RES

## 4. Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
		B	Std. Error	Beta
1	(Constant)	4.370	4.048	
	Partisipasi Anggaran	.152	.047	.333
	Pendapatan	.362	.148	.247
	Kepuasan Kerja	.215	.055	.404
	Locus Of Control	.360	.061	.591

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

## 5. Uji Hipotesis

### a. Uji Hipotesis Parsial (T)

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta				Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.370	4.048			1.079	.290		
	Partisipasi Anggaran	.152	.047	.333		3.201	.004	.902	1.109
	Pendapatan	.362	.148	.247		2.453	.021	.964	1.038
	Kepuasan Kerja	.215	.055	.404		3.920	.001	.921	1.085
	Locus Of Control	.360	.061	.591		5.898	.000	.971	1.029

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





## b. Uji Hipotesis Simultan (F)

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	327.955	4	81.989	19.113	.000 <sup>b</sup>
	Residual	111.529	26	4.290		
	Total	439.484	30			

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

b. Predictors: (Constant), Locus Of Control, Partisipasi Anggaran, Pendapatan, Kepuasan Kerja

## c. Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.864 <sup>a</sup>	.746	.707	2.071

a. Predictors: (Constant), Locus Of Control, Partisipasi Anggaran, Pendapatan, Kepuasan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

1. Hasil Cipta Dilindungi Undang-Undang
2. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.



## RIWAYAT HIDUP PENULIS

**Robi Sugara**, Kelahiran koto Panjang, 17 Desember 1995, lahir sebagai anak Delapan dari pasangan suami istri Refmiwardi dan Astuti. Penulis memulai pendidikan dasar di SDN 32Koto Panjang, dan tamat pada tahun 2007.

Setelah menamatkan SD pada tahun 2008, penulis melanjutkan pendidikan ke SMPN 2 Batu Sangkar, selesai pada tahun 2011, kemudian penulis melanjutkan pendidikan di SMA Negeri 1 Sungai Tarab. Selesai pada

tahun 2013.

Setelah menamatkan pendidikan di SMA Negeri 1 Sungai Tarab pada tahun 2014, penulis diterima sebagai mahasiswa di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru, Jurusan Akuntansi SI pada tahun 2014 sampai dengan tahun 2021.

Pada bulan Februari dan Maret 2016 penulis mengikuti program PPL / PKL di Dinas Pekerjaan Umum Kota Rengat, Kab.Indragiri Hulu. Sedangkan KKN dilaksanakan pada Bulan Juli – September 2017 di Desa Kelayang, Kab.Indragiri Hulu.

Pada tanggal 30 Maret 2021 penulis di ujian Munaqosahkan dengan judul ”Pengaruh Partisipasi Anggaran, Pendapatan, Kepuasan Kerja dan *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Manajerial Pada RSUD Indrasari Rengat, Kabupaten Indragiri Hulu”.

Dengan demikian penulis dinyatakan “Lulus” dengan prediket memuaskan.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.